



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

ОАО «МОСКОВСКАЯ
ОБЪЕДИНЕННАЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ
КОМПАНИЯ»
2006 год



ОТКРЫТОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО

**«МОСКОВСКАЯ
ОБЪЕДИНЕННАЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ
КОМПАНИЯ»**

Социальный отчет
2006 год





Содержание

I Об отчете	4
II Новости и факты за 2006 год	6
III Обращение Генерального директора	10
1. Портрет Общества	12
1.1 Видение и стратегия.....	19
1.2 Наши принципы	24
1.3 Сотрудники	27
1.4 Основные финансовые показатели.....	36
1.5 Заинтересованные стороны.....	38
2. Результативность ОАО «МОЭСК»	42
2.1 Общие подходы в области управления	42
2.2 Финансово-экономические показатели	54
2.3 Охрана окружающей среды	57
2.4 Социальная ответственность.....	66
Критерий Уровня применения GRI	74
Процесс создания отчета	75
Независимое аудиторское заключение по заверению социальной отчетности	76
Приложение 1 Программа мероприятий, направленных на устранение замечаний по взаимодействию ОАО «МОЭСК» и ее внутренних и внешних стейкхолдеров, выявленных в результате проведения диалогов № 1, 2 в рамках формирования Социального отчета в соответствии с принципами Международных стандартов GRI, AA 1000.....	80
Приложение 2 Цели и индикаторы оценки деятельности ОАО «МОЭСК»	83
Указатель содержания GRI	85
Обратная связь	89
Контактная информация	91



ЧТО ТАКОЕ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДЛЯ ОАО «МОЭСК»?

Раздел №2

Результативность ОАО «МОЭСК»

Социальная
деятельность

Экономическая
деятельность

Деятельность
в области защиты
окружающей среды

Система управления

Взаимодействие
с сотрудниками

Взаимодействие
с заинтересованными
сторонами

Видение и стратегия

Наши принципы

Раздел №1

Портрет компании

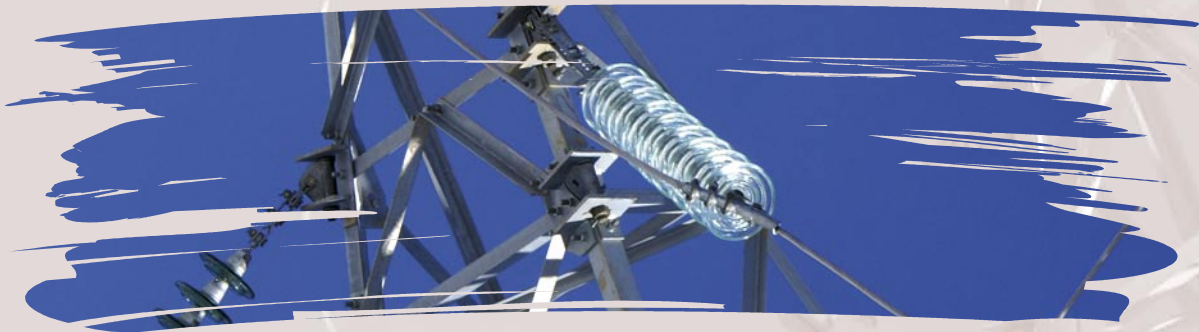
I Об отчете

Цель

Цель процесса социальной отчетности ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» (ОАО «МОЭСК», далее – Общество, Компания) – помочь определить, какие аспекты деятельности Общества особенно важны для различных групп заинтересованных сторон, и предпринимать практические изменения в деятельности в ответ на высказанные разумные ожидания.

Основу процесса социальной отчетности составляют регулярные встречи между руководством Общества и представителями заинтересованных сторон – физическими и юридическими лицами, которые либо влияют на то, как наше Общество осуществляет свою деятельность, либо испытывают влияние от нашей деятельности. К ним, в частности, относятся сотрудники Общества, жители домов, расположенных вблизи от линий электропередачи ОАО «МОЭСК», наши клиенты и подрядчики, представители контролирующих органов, представители некоммерческих организаций.

Данный первый Социальный отчет, инициированный руководством ОАО «МОЭСК», – это первый шаг к информированию заинтересованных сторон и общества в целом о вкладе ОАО «МОЭСК» в развитие общества. Составление отчета позволит не только представить общественности подробную и конкретную информацию о реализации корпоративных программ и проектов, но и поможет лучше оценить результаты своей деятельности в экономической, экологической и социальной сфере. Отчетным периодом выбран 2006 год.



Границы отчета

Границами Социального отчета за 2006 год является деятельность исполнительного аппарата ОАО «МОЭСК» и трех филиалов, входящих в Общество, – Каширские электрические сети, Ногинские электрические сети, Подольские электрические сети. Показатели экономической, экологической и социальной результативности, представленные в данном отчете, характеризуют деятельность исполнительного аппарата и выбранных филиалов. В следующих отчетах мы планируем расширить границы отчетности.

После публикации первого Социального отчета за 2006 год мы ожидаем продолжения диалога с заинтересованными сторонами. Одним из способов обратной связи с Вами – нашими читателями – является направление в наш адрес Ваших предложений по наполняемости последующих отчетов. Признавая важность вовлечения заинтересованных сторон в процесс социальной отчетности, мы приложим максимальные усилия для развития различных форм консультаций и взаимодействий и улучшения на их основе качества последующих отчетов.

Электронная версия данного Социального отчета доступна на официальном сайте Общества <http://www.moesk.ru/>. На нашем сайте также представлена дополнительная, актуальная информация о деятельности ОАО «МОЭСК».

Реализация принципов G3





II Новости и факты за 2006 год

Январь



Все филиалы ОАО «МОЭСК» слаженно и безаварийно прошли пик нагрузок в период аномально низких для региона температур, что свидетельствует о качественной подготовке к осенне-зимнему максимуму 2005/2006 года.

Февраль

16 февраля 2006 года принята Инвестиционная программа развития ОАО «Московская областная электросетевая компания». Сумма капиталовложений за 2006 год составит около 17 млрд рублей.

ОАО «МОЭСК» – среди победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Всего в конкурсе приня-



ли участие 870 организаций и предприятий России. Победили в различных номинациях 60 компаний. Причем из 14 компаний, выдлившихся из ОАО «Мосэнерго», участие в конкурсе приняло лишь ОАО «МОЭСК».

По итогам конкурса ОАО «Московская областная электросетевая компания» получило Почетную грамоту.

Апрель

1 апреля 2006 года исполнился один год со дня образования ОАО «Московская областная электросетевая компания».

Май

Распоряжением Председателя Энергетического комитета Московской области (ЭКМО) от 29 мая 2006 года № 14/05-06 утвержден размер платы за технологическое присоединение потребителей Московской области к электрической сети ОАО «МОЭСК».

24–26 мая на полигоне ОАО «МОЭСК» в Ступинском районе (зона ответственности Каширских электрических сетей) прошли соревнования линейных бригад за звание «Лучшая бригада электромонтеров ОАО «МОЭСК» по обслуживанию ВЛ 35–220 кВ». Участие приняли 13



команд из сетевых филиалов ОАО «МОЭСК», в составе каждой – шесть сотрудников линейной бригады.

Июнь

Федеральная служба по финансовым рынкам (ФСФР) на заседании 22 июня 2006 г. приняла решение зарегистрировать выпуск и проспект документарных процентных неконвертируемых облигаций на предъявителя серии 01 ОАО «Московская облас-

тная электросетевая компания» на сумму 6 млрд руб. ОАО «МОЭСК» первой из российских распределительных сетевых компаний, созданных в результате реформирования электроэнергетики, получило разрешение на выпуск облигаций.

Приказом Генерального директора ОАО «МОЭСК» от 23.06.2006 № 409-290 в исполнительном аппарате Общества сформирована рабочая группа по проведению диалогов с заинтересованными сторонами и подготовки социального отчета ОАО «МОЭСК» за 2006 год.



26 июня в Москве состоялось Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Московская областная электросетевая компания».

Июль

12 июля Подольские электрические сети (ПЭС) – филиал ОАО «МОЭСК» первыми из филиалов Общества прошли сертификационный аудит по системе OHSAS 18001:1999.

Работа по внедрению Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности (СМПЗиБ) началась в Подольских сетях в декабре 2005 года по инициативе Генерального директора ОАО «МОЭСК» Юрия Ивановича Трофимова. В своде Правил СМПЗиБ изложен список требований по идентификации опасностей и рисков на предприятии. Кон-

троль за введением Системы обеспечивали директор ПЭС А.Н. Филиппов и главный инженер С.Б. Бабашкин, при активном участии руководителей РЭС и многих служб филиала.

20 июля введен в эксплуатацию первый из списка пусковых энергообъектов, назначенных на 2006 год – ПС 220/10 кВ «Левобережная». Стоимость объек-



та – более 800 млн рублей. Новая подстанция расположена на севере столицы и предназначена для разгрузки энергетически напряженных районов города – Ховрино и Водный стадион, растущих новостроек севера столицы.

Август

4 августа на выездном заседании Координационного совета ОАО «Московская областная электросетевая компания» рассмотрен вопрос о работе по снижению потерь в филиалах Общества в первом полугодии 2006 года. Заседание проходило в Шатурских электрических сетях – филиале «МОЭСК».

В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду 2006/2007 года во всех филиалах ОАО «Московская областная электросетевая компания» началась работа комиссий по предварительной проверке подготовки филиалов к предстоящему максимуму нагрузок. Эта работа – подготовительный этап перед

началом проверки филиалов специальной комиссией, куда входят не только энергетики, но и представители Ростехнадзора, МЧС, других ведомств.

22 августа 2006 года в ОАО «Московская областная электросетевая компания» состоялся первый диалог с внешними и внутренними заинтересованными сторонами в рамках подготовки Социального отчета Общества за 2006 год.

24 августа 2006 года три филиала Общества – Волоколамские, Подольские и Шатурские электрические сети получили сертификат на соответствие Международному стандарту качества OHSAS 18001:1999. ОАО «Московская областная электросетевая компания» стала первой компанией в ОАО РАО «ЕЭС России», получившей подобный сертификат.

31 августа состоялся второй этап 1-го Диалога с заинтересованными сторонами в рамках реализации Программы внедрения социальной отчетности в ОАО «МОЭСК».



На этот раз на встречу были приглашены внутренние заинтересованные стороны Общества – представители филиалов, исполнительного аппарата, профсоюзных комитетов. Основная задача двустороннего Диалога – вскрыть те проблемы, которые на сегодняшний момент

особо остро стоят внутри ОАО «МОЭСК».

Сентябрь

12 сентября 2006 года состоялось размещение рублевого облигационного займа ОАО «Московская областная электросетевая компания». Объем выпуска составил 6 млрд рублей, ставка с 1 по 10 купон равна 8,05 процента годовых, срок погашения – 5 лет.

14 сентября ОАО «Московская областная электросетевая компания» переименована в ОАО «Московскую объединенную электросетевую компанию» (ОАО «МОЭСК»). Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России № 5 по Московской области произведена государственная регистрация изменений, вносимых в учредительные документы ОАО «МОЭСК».

27 сентября в Западные электрические сети доставлен первый из пяти заказанных Компанией современных автотрансформаторов мощностью 250 тыс. кВ.А. До конца года в ОАО «МОЭСК» ожидается поставка



еще четырех подобных трансформаторов украинского и российского производства. Закупка и установка техники производится в рамках реализации Инвестиционной программы ОАО «МОЭСК» на 2006 год.



Октябрь



5 октября в конференц-зале ИА «Интерфакс» состоялась пресс-конференция, посвященная реализации ОАО «МОЭСК» Программы первоочередных мероприятий по реконструкции Московской энергосистемы. С журналистами общались Первый заместитель Мэра Москвы Юрий РОСЛЯК, Первый заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Александр ЧИСТЯКОВ, Генеральный директор ОАО «МОЭСК» Юрий ТРОФИМОВ и заместитель Генерального директора ОАО «МУЭК» Виктор ШАПОВАЛ. Энергетики и руководители Московского региона обсуждали планы по строительству и реконструкции сетевых мощностей в столичной энергосистеме до 2010 года и отвечали на вопросы журналистов.

18 октября 2006 года директор по управлению персоналом ОАО «Московская объединенная электросетевая компания»



А.А. Талалаев вручил директорам филиалов Москабельэнергоремонт и Москабельсетьмонтаж паспорта готовности к работе зимой 2006–2007 года.

Ноябрь

10 ноября в ОАО «МОЭСК» прошел семинар по введению в Обществе программы Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики.

10 ноября персонал Восточных электрических сетей – филиала ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» отметил 85-летие предприятия.

20 ноября Правительство Московской области и ОАО РАО «ЕЭС России» подписали совместное Соглашение о взаимодействии при реализации инвестиционных проектов по строительству и реконструкции энергообъектов в регионе.

30 ноября ОАО «МОЭСК» провело повторную встречу с заинтересованными сторонами (внутренними и внешними), на которой презентовала социально ориентированную программу на 2007 год, а также результаты подготовки Социального отчета за 2006 год.

Декабрь

Советом директоров Общества принято решение об участии ОАО «МОЭСК» в ОАО «Энергоцентр» путем приобретения акций с долей участия в уставном капитале – 50%.



Включены в работу после реконструкции (увеличение пропускной способности) кабельные линии 220 кВ «Бутырская» от переходного пункта № 206 до ПС № 505 «Бескудниково» и «Очаково – Пресня 1, 2», а также кабельная линия 110 кВ «Елоховская – Рижская 1, 2».





III Обращение Генерального директора



Уважаемые читатели!

Рад представить вашему вниманию первый Социальный отчет ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» – одной из крупнейших энергетических компаний, действующих на территории Московского региона. ОАО «Московская объединенная электросетевая компания», созданная 1 апреля 2005 года в соответствии с программой реформирования электроэнергетики России путем реорганизации ОАО «Мосэнерго» в форме выделения, оказывает услуги по транспортировке электроэнергии.

На сегодняшний день наше Общество отвечает за передачу электроэнергии более чем 1,4 млн потребителей на территории общей площадью более 47 тыс. кв. км.

Наша миссия – обеспечение надежного функционирования электросетевого хозяйства в столице и Подмосковье. К приоритетным направлениям деятельности ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» относится улучшение распределительной способности сети, модернизация линий электропередачи Подмосковья, расширение электрической сети и повышение надежности электроснабжения Москвы и Московской области за счет строительства новых подстанций, высоковольтных и кабельных линий и распределительных сетей. Социально-экономическая роль нашего Общества заключается в том, что мы создаем долгосрочную основу для качественной жизни.

2006 год был успешным для Общества. Растет курс акций ОАО «МОЭСК», растет доверие к нашему Обществу со стороны инвесторов. ОАО «МОЭСК» выполняет свои обязательства перед потребителями.

Прошедший год ознаменован подписанием двух важнейших соглашений между ОАО РАО «ЕЭС России», Правительством Москвы и Правительством Московской области по развитию электроэнергетической системы. ОАО «МОЭСК» доказало,

что претворить в жизнь поставленные этими соглашениями задачи по снятию энергодефицита в Московском регионе Обществу по силам. Такого темпа развития, какой взяла Компания, электросетевая система региона еще не знала.

Компания ведет масштабное строительство и реконструкцию энергообъектов. В 2006 году в Московской области из наиболее крупных подстанций (ПС) реконструированы ПС «Восточная» (г. Реутов), «Встреча» и «Леоново» (Наро-Фоминский район), «Игнатово» (Дмитровский район). Построены ПС «Ивановская» и «Щелковка» (Можайский район), «Панфиловская» (г. Волоколамск), «Дворики» (г. Серпухов). В Ногинском районе реконструирована ВЛ 110 кВ «Шибаново–Электросталь».

Из столичных энергообъектов, находящихся в зоне ответственности ОАО «МОЭСК», были реконструированы ПС «Угреша» 110/10/6 кВ, «Омега» 220/110/10 кВ, «Маяковская» 110/10 кВ, «Теплый Стан» 110/10/6 кВ, «Полет» 110/10 кВ. Кроме реконструкции уже действующих ПС, Обществом в рамках подготовки к осенне-зимнему максимуму была построена и сдана ПС «Левобережная» 220/10 кВ.

В 2006 году был утвержден размер платы за технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям ОАО «МОЭСК» на территории Московской области, использование которой является важнейшим источником финансирования Инвестиционной программы Общества. Также в 2006 году определен порядок получения платы за присоединение к распределительным электрическим сетям ОАО «Московская городская электросетевая компания» и доля ОАО «МОЭСК» в общей величине платы за присоединение – как основного владельца источников мощности (подстанции 220, 110 кВ).

В отчетном году в Общество поступило более 15 тысяч заявок на присоединение к электрической сети ОАО «МОЭСК» на территории Московской области, по данным заявкам с потребителями было заключено около 7 тысяч договоров тех-



нологического присоединения на сумму более 2 млрд руб. и около 730 договоров ликвидации технических ограничений на сумму более 5,5 млрд руб.

Чистая прибыль Общества за 2006 год составила 3 735 595 тыс. руб. Деятельность Общества в 2006 году характеризовалась высокими коэффициентами финансовой устойчивости и ликвидности, а также достаточным уровнем рентабельности. С момента допуска акций ОАО «МОЭСК» к торгам в ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» и ОАО «РТС» (в феврале 2006 года) капитализация Компании увеличилась более чем в 4 раза (с 17 млрд рублей до 76 млрд рублей). Успешное размещение Обществом облигационного займа объемом 6 млрд рублей сроком обращения на 5 лет свидетельствует о высокой оценке инвесторами кредитного качества ОАО «МОЭСК».

В перспективе главной задачей ОАО «МОЭСК» остается обеспечение электроэнергией потребителей города Москвы и Московской области, повышение надежности работы энергосистемы Московского региона в условиях растущего энергопотребления и создание возможности подключения новых потребителей. За небольшое время работы Общество доказало свою способность справляться с этими непростыми задачами. В ОАО «МОЭСК» работают опытные, высокопрофессиональные, энергичные специалисты. Уверен, что поддержка акционеров позволит осуществить стоящие перед Обществом задачи.

Мы работаем прежде всего для потребителя и позиционируем себя как социально ответственная компания. Понятие «социально ответственного» бизнеса не является для нас новым. С самого основания и на протяжении всей своей истории мы проводили активную социально ответственную политику в отношении нашего персонала и их семей. Сегодня следование принципам социальной ответственности является обязательным условием устойчивого развития нашего Общества.

На сегодняшний день одним из проявлений социальной ответственности ОАО «МОЭСК» является подготовка Социального отчета, который позволит нам улучшить взаимодействие с заинтересованными сторонами. Общество в своей деятельности взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон – сотрудниками, акционерами, инвесторами, поставщиками, потребителями, органами государственной власти, общественными организациями. Для реализации цели устойчивого развития мы должны иметь обратную связь со всеми заинтересованными сторонами, своевременно узнавать и осуществлять пожелания общества в сфере своего бизнеса.

Наш первый Социальный отчет включает широкий перечень показателей и элементов, рекомендуемых Глобальной инициативой по отчетности (G3), описывает выполнение нами требований Международного стандарта AA 1000 и содержит независимое заключение.

Мы глубоко уверены в том, что в ближайшие годы электроэнергетика должна стать локомотивом экономического и социального развития страны, надеемся на развитие долгосрочных партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами и приглашаем вас к диалогу. Ваши предложения помогут улучшить нашу деятельность.

Генеральный директор
ОАО «МОЭСК»
Ю. И. Трофимов



1. Портрет Общества

ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» – одна из крупнейших региональных энергетических компаний нашей страны. Общество имеет стабильный рынок сбыта и обеспечивает жизнедеятельность всего Московского региона. ОАО «Московская областная электросетевая компания» образовалось в соответствии с программой реформирования электроэнергетики России и, в процессе реорганизации ОАО «Мосэнерго», на основании решения собрания акционеров ОАО «Мосэнерго» от 28.06.2004. Общество зарегистрировано 01.04.2005. 14 сентября 2006 года ОАО «Московская областная электросетевая компания» переименована в ОАО «Московская объединенная электросетевая компания». Исполнительный аппарат Общества расположен по адресу: г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, д. 3, стр. 2. В состав Общества входят 17 филиалов, образующих единый производственный комплекс.

Передачу электрической энергии от электростанций к потребителям и обслуживание высоковольтных, распределительных сетей, кабельных линий, а также трансформаторных и распределительных подстанций обеспечивают 13 электросетевых филиалов и Высоковольтные кабельные сети (ВКС). Остальные филиалы Общества – Завод по ремонту электротехнического оборудования (РЭТО), Москабельсьемонтаж (МКСМ), Москабельэнергоремонт (МКЭР) являются ремонтно-сервисными.

ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» распределяет электрическую энергию в Московском регионе (Москве и Московской области), расположенном в центральной части Восточно-Европейской равнины, в междуречье Волги и Оки, обслуживая территорию более 47 тыс. кв. км.

Энергосистема ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» представляет собой комплекс воздушных и кабельных линий электропередачи и трансформаторных подстанций разного класса напряжения, объединенных для параллельной работы, связанных общностью режима работы, имеющих общий резерв мощности и централизованное оперативно-диспетчерское управление.

Высоковольтные электрические сети	
	Общая протяженность, количество
Подстанции	609 шт.
Воздушные электрические сети	15 321,8 км
Высоковольтные кабельные линии	1 310,28 км Сверх того, около 10 км КЛ 110–220 кВ, принадлежащих сторонним организациям, эксплуатирует персонал филиала ВКС
Распределительные сети	
Протяженность линий	58 933,5 км

Карта покрытия ОАО «МОЭСК» представлена на рисунке 1.

Рисунок 1
Карта покрытия



В рамках разработки Социального отчета ОАО «МОЭСК» за 2006 год были определены границы отчета (рисунок 2):

- исполнительный аппарат;
- Каширские электрические сети;
- Подольские электрические сети;
- Ногинские электрические сети.

В будущем планируется значительно расширить границы отчета.



Рисунок 2



- Органами управления ОАО «МОЭСК» являются:
- Общее собрание акционеров;
 - Совет директоров;
 - Генеральный директор.
- Организационная структура ОАО «МОЭСК» представлена на рисунке 3.

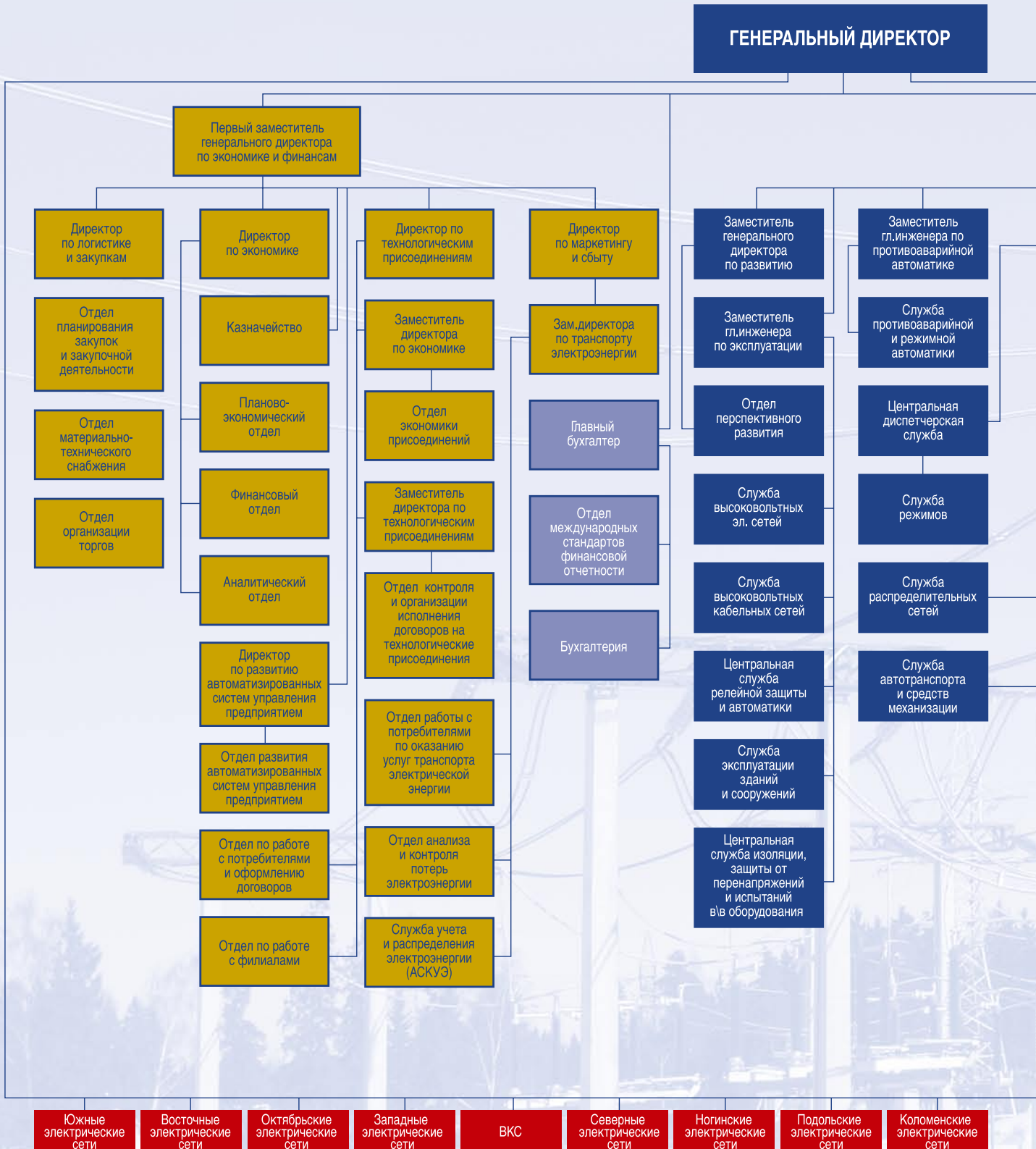
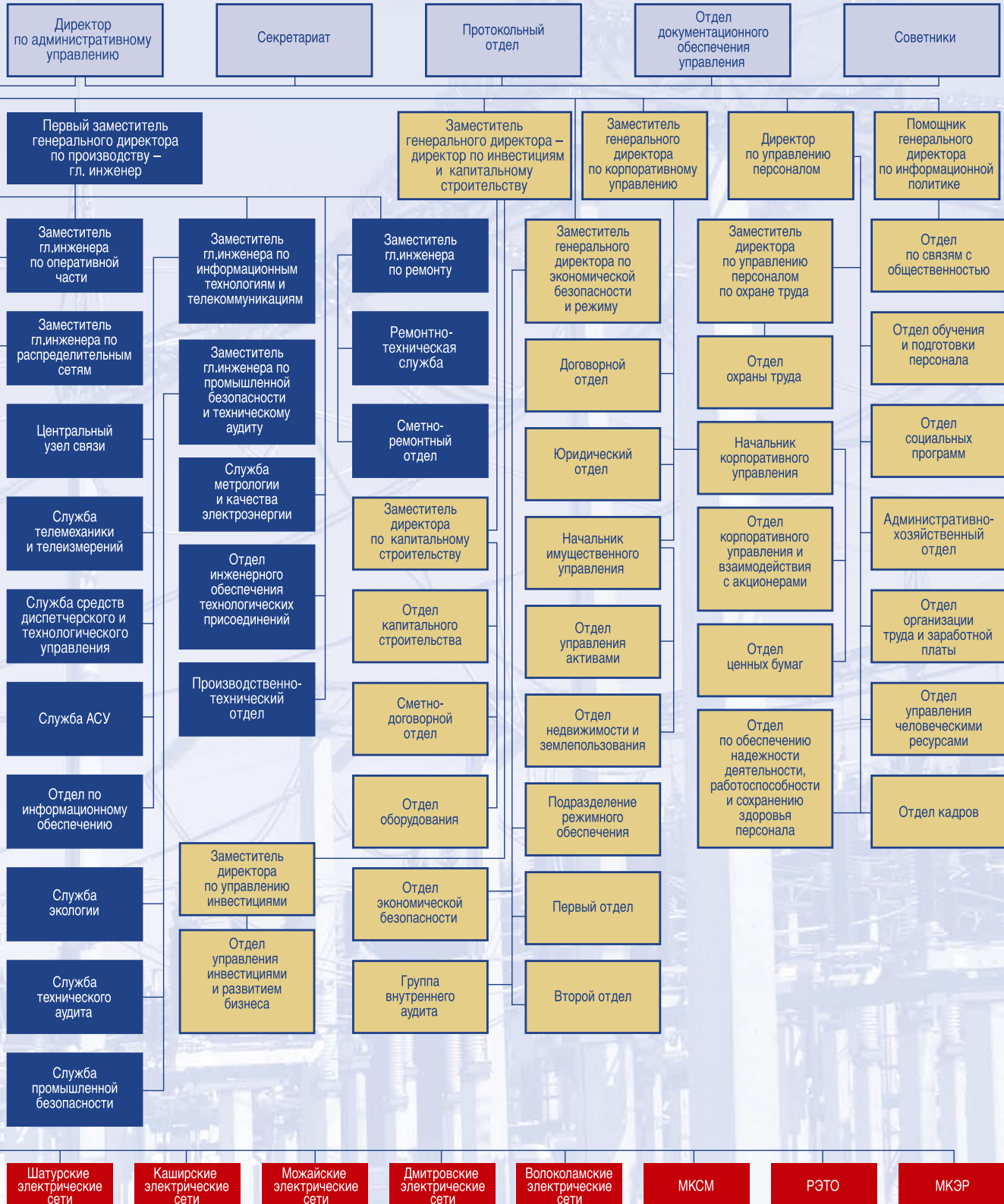




СХЕМА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ОАО «МОСКОВСКАЯ ОБЪЕДИНЕННАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

Рисунок 3





В настоящее время руководством взят курс на создание Общества, осуществляющего свою деятельность на основании принципов социального партнерства работников и работодателей. Это важно и с той точки зрения, что Общество осуществляет деятельность, относящуюся к сфере естественной монополии.

В число приоритетных направлений деятельности ОАО «МО-ЭСК» входят:

- улучшение распределительной способности сети;
- модернизация линий электропередачи Подмосковья;
- расширение электрической сети;
- повышение надежности электроснабжения Москвы и области за счет строительства новых подстанций, ВЛ и КЛ 110–220 кВ.

Расширение электрической сети является особенно важной задачей, учитывая ежегодный рост потребления электроэнергии в столичном регионе на 4–5%.

В связи с этим остро стоит вопрос о присоединении новых потребителей. Ограниченная пропускная способность линий электропередачи и подстанций не позволяет в полной мере удовлетворить растущие потребности региона. В Обществе разработана и планомерно воплощается в жизнь комплексная программа регионального развития электрических сетей, обеспечивается надежная работа электротехнического оборудования.

Краткий обзор филиалов, входящих в границы отчета



Каширские электрические сети

Директор – Варфоломеев Александр Семенович.

Главный инженер – Князьков Михаил Анатольевич.

Основные показатели:

Среднесписочная численность персонала – 429 человек.

Общий объем сети (у.е.) – 21 456*.

Обслуживаемая территория:

- Каширский район;
- Ступинский район;
- Серебряно-Прудский район.

Протяженность:

- воздушных линий – 1 201,2 км;
- распределительных сетей – 4 865,2 км.

Служба подстанций:

Суммарная трансформаторная мощность 613,5.

Количество ПС 35–110 кВ – 27 шт.

В том числе:

- ПС 110 кВ – 13 шт., построены в 1967–1997 гг.
- ПС 35 кВ – 14 шт., построены в 1950–1980 гг.

Общая численность персонала – 62 человека.



* Объем воздушных линий электропередачи (ВЛЭП) и кабельных линий электропередачи (КЛЭП) в условных единицах в зависимости от протяженности, напряжения, конструктивного использования и материалов опор (приказ ФСТ РФ от 06.08.2004 № 20-э/2 «Об утверждении методических указаний по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке»).



Ногинские электрические сети

Директор – Данилкин Леонид Николаевич.
Главный инженер – Калганов Виктор Александрович.

Основные показатели и технические характеристики:

Среднесписочная численность персонала – 508 человек, в том числе:

- по передаче и распределению электрической энергии – 499 человек;
- по технологическому присоединению – 6 человек;
- по капитальному строительству – 3 человека.

Общий объем сети (у.е.) – 23 754,7*.

Обслуживаемая территория:

Московская область:

- Ногинский район;
- Павлово-Посадский район;
- Орехово-Зуевский район;
- Щелковский район;
- Электросталь;
- Загорск-15;

Владимирская область:

- Киржачский район.

Протяженность:

- воздушных линий – 1 224,8 км;
- распределительных сетей – 2 620,1 км.

Служба подстанций:

Установленная мощность трансформаторов 35–110 кВ составляет 218 010 кВ.А.

Количество обслуживаемых подстанций – 51, из них:

- ПС 110 кВ – 32,
- ПС 35 кВ – 18,
- ПС 10 кВ – 1.

Общая численность персонала – 75 человек.

Подольские электрические сети

Директор – Филиппов Александр Николаевич.
Главный инженер – Бабашкин Сергей Борисович.

Основные показатели и технические характеристики:

Среднесписочная численность персонала – 820 человек.
Общий объем сети (у.е.) – 42 606*.

Обслуживаемая территория:

- Подольский район;
- Домодедовский район;
- Троицкий район;
- Чеховский район;
- Серпуховский район.

Протяженность:

- воздушных линий – 1 480,1 км;
- распределительных сетей – 7 032,9 км.

Служба подстанций:

Суммарная трансформаторная мощность – 2845 МВ.А.

Количество ПС 35–110 кВ – 50 шт., в том числе:

- ПС 110 кВ – 35 шт.;
- ПС 35 кВ – 16 шт.;
- ПС 220 кВ – 2 шт.

Общая численность персонала – 161 человек.





Информационная вставка – Реформа электросетевого комплекса

РЕФОРМА ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

В соответствии с законодательством об электроэнергетике и Стратегией реформирования отрасли «5+5» электросетевой комплекс РФ наряду с объектами диспетчеризации относится к естественно-монопольным видам деятельности и является основой инфраструктуры будущего рынка электроэнергии.

Реформирование электросетевого комплекса предполагает выделение из АО-энерго компаний-балансодержателей электросетевых объектов, относящихся к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС), и компаний на базе территориальных распределительных сетей в различные структуры.

Услуги по передаче и распределению электрической энергии подлежат регулированию со стороны государства в соответствии с законодательством Российской Федерации о естественных монополиях.

Основные цели и задачи реформирования электросетевого комплекса:

- обеспечить надежное функционирование электросетевого комплекса, являющегося технологической основой функционирования электроэнергетики;
- обеспечить недискриминационный доступ к электрическим сетям;
- обеспечить контроль государства за функционированием Единой национальной (общероссийской) электрической сети;
- осуществлять повышение капитализации МРСК и РСК;
- осуществлять эффективное регулирование деятельности по передаче электроэнергии на основе тарифов, обеспечивающих необходимую доходность используемого капитала;
- обеспечить увеличение экономической эффективности деятельности сетевых компаний за счет снижения издержек, перевода на внешний подряд сервисных видов деятельности, осуществления закупок на конкурсной основе;
- осуществлять привлечение в электросетевой комплекс средств для модернизации и техперевооружения оборудования на основе использования передовых технологий и в соответствии с современными стандартами качества.

С целью ускоренного развития электрических сетей и привлечения для этого инвестиций предусматривается возможность частного строительства линий электропередачи в порядке и на условиях, которые определяются законодательством Российской Федерации.

Эффект реформы для электроэнергетики

Конкурентные условия, создаваемые в ходе реформы, будут стимулировать предприятия к повышению эффективности: заставят развивать современные технологии, более эффективно использовать топливо, точнее планировать производственную деятельность и т.д.

Реформа позволит оптимизировать работу Единой энергосистемы России, повысив эффективность загрузки генерирующих мощностей. На конкурентном рынке электроэнергии будут более загружены те Общества, чьи цены окажутся ниже. Определяемые в ходе конкурентных торгов объемы продажи электроэнергии обеспечат более низкие совокупные затраты на производство, передачу и распределение энергии по сравнению с действующей системой.

В ходе реформы происходит увеличение и централизация государственного контроля над инфраструктурой электроэнергетики – передачей электроэнергии по магистральным сетям, функциями и активами оперативно-диспетчерского управления.

Параллельно (в рамках развития рынка) осуществляется модернизация систем учета и контроля энергопотоков. Все это способствует повышению управляемости энергосистемы, надежности энергоснабжения.

Формирование рынка повысит инвестиционную привлекательность сетевой инфраструктуры. Развитие сетевого комплекса создаст дополнительные возможности для перетоков электроэнергии, позволит увеличить их объемы. Благодаря этому расширится и усложнится география торговли электроэнергией, включая экспортно-импортные операции.

Разделение прежней монополии на отдельные общества по видам деятельности позволит консолидировать управление разрозненными активами. Это достигается, в частности, созданием операционных компаний на месте холдинговых. Подобная реструктуризация повысит управляемость новых субъектов отрасли, упростит реализацию единой стратегии, позволит консолидировать и привлекать со стороны значительные финансовые ресурсы.

1.1 Видение и стратегия

Основные принципы корпоративного управления ОАО «МОЭСК»:

1. Подотчетность.

Система корпоративного управления Общества обеспечивает эффективный контроль за работой Генерального директора и менеджмента Общества со стороны Совета директоров, а также подотчетность Совета директоров акционерам Общества.

С целью улучшения качества корпоративного управления Общество стремится к выполнению требований Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 № 421/р. Информация об исполнении Кодекса корпоративного поведения содержится в приложении к настоящему отчету.

2. Справедливость.

Общество обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

Защита прав акционеров Общества обеспечивается путем:

- равного отношения ко всем акционерам, вне зависимости от доли их участия и места нахождения;
- предоставления права акционерам на участие в управлении Обществом посредством участия в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- установления порядка ведения Общего собрания акционеров, обеспечивающего разумную равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы;
- внесения акционерами предложений в повестку дня Общего собрания в порядке, предусмотренном законодательством РФ и Уставом Общества;
- участия представителей акционеров в работе органов управления и контроля Общества;
- предоставления права акционерам на участие в распределении прибыли Общества;
- предоставления права акционерам на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе;
- предоставления возможности свободного отчуждения принадлежащих акционерам акций.

3. Прозрачность.

В целях реализации принципа прозрачности, а также обеспе-



чения защиты инсайдерской информации Общество руководствуется в своей деятельности Положением об информационной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 03.03.2006 (протокол № 19), и Положением об инсайдерской информации, утвержденным решением Совета директоров Общества от 03.11.2005 (протокол № 11).

Основными принципами раскрытия информации об Обществе и его деятельности являются:

- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации;
- регулярность и оперативность предоставления информации;
- доступность информации для акционеров и заинтересованных лиц;
- ограничение предоставления информации, относящейся к коммерческой тайне.

Раскрытие информации об Обществе и его деятельности осуществляется путем распространения информации в электронных средствах массовой информации, в печатных изданиях, в сети Интернет в виде пресс-релизов, сообщений, статей, рекламных материалов и другой информации.

Наибольший объем информации о деятельности Общества размещен на корпоративном сайте Общества (<http://www.moesk.ru/>): сведения о структуре и органах управления Общества, информация для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц, в том числе подлежащая обязательному раскрытию, информация об основных производственных и финансово-экономических показателях деятельности Общества, о роли Общества в реформировании электроэнергетики и наиболее значимых событиях, происходящих вокруг и внутри Компании.

4. Ответственность.

Общество признает предусмотренные законом права всех заинтересованных лиц и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества. Порядок проведения и подготовки Общего собрания акционеров ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров Общества. Установленный порядок обеспечивает равное отношение ко всем акционерам ОАО «Московская объединенная электросетевая компания».

Состав Совета директоров избран Общим собранием акционеров ОАО «МОЭСК» 26 июня 2006 года

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Раппопорт Андрей Натанович,
Председатель Совета директоров

Чистяков Александр Николаевич,
заместитель Председателя Совета директоров

Гавриленко Анатолий Анатольевич

Демин Андрей Александрович

Зубакин Василий Александрович

Кокин Андрей Анатольевич

Матвеев Алексей Анатольевич

Плешивцев Всеволод Георгиевич

Силкин Владимир Николаевич

Скрибот Вольфганг

Смирнов Павел Степанович

Трофимов Юрий Иванович

Штыков Дмитрий Викторович



В состав Совета директоров входит 11 независимых директоров (А.Н. Чистяков, А.А. Гавриленко, А.А. Демин, В.А. Зубакин, А.А. Кокин, А.А. Матвеев, В.Г. Плешивцев, В.Н. Силкин, П.С. Смирнов, В. Скрибот, Д.В. Штыков), что увеличивает эффективность управления Обществом и обеспечивает объективный контроль за деятельностью менеджмента.

В отчетном году иски к членам Совета директоров Общества не предъявлялись. Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором – Трофимовым Юрием Ивановичем, который подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

В целях реализации мероприятий Программы действий по повышению надежности ЕЭС России, дальнейшего совершенствования эксплуатации, повышения надежности и эффективности работы энергетического оборудования, обеспечения текущей надежности и устойчивости ЕЭС России и обеспечения сбалансированного развития ЕЭС России при Совете директоров создан Комитет по надежности, который является консультативно-совещательным органом, обеспечивающим эффективное выполнение Советом директоров своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

Задачами Комитета являются:

1. Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

1) экспертиза инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов, анализ их исполнения с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности;

2) оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль за их исполнением;

3) контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части:

- обеспечения комплексной надежности работы сетевого и генерирующего оборудования и сооружений;

- обеспечения нормального состояния основных фондов и доведения информации о прогнозируемых рисках надежности их функционирования;

4) анализ мероприятий по выполнению договорных и экономических механизмов управления надежностью.

2. Ежеквартальное информирование Совета директоров Общества о состоянии основных фондов энергетических объектов Общества.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества. Работа Совета директоров организована в соответствии с Планом работы Совета директоров на 2005–2006 гг., утвержденным решением Совета директоров.

Результатом работы Совета директоров в 2006 году стало принятие решений по наиболее значимым вопросам деятельности Общества, таким как определение приоритетных направлений деятельности Общества, утверждение внутренних документов Общества, повышение надежности работы электросетевого комплекса (утверждение Программы создания автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии (АСКУЭ), включая План мероприятий, направленных на совершенствование выполнения функций



коммерческого учета электроэнергии), утверждение внутренних документов Общества (в частности, Кодекса корпоративного управления, Положения об информационной политике, Стандарта бизнес-планирования), создание Комитета по аудиту Совета директоров, участие Общества в ОАО «Энергоцентр», размещение облигаций ОАО «МОЭСК».

В 2006 году, в соответствии с требованиями ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах», Советом директоров было одобрено 63 сделки, в совершении которых имелась заинтересованность членов Совета директоров, а также акционера, которому принадлежит более 20 процентов акций Общества, – ОАО РАО «ЕЭС России».

Кроме того, Советом директоров в течение года принимались решения об оказании материальной помощи работникам ОАО «МОЭСК», а также об оказании благотворительной (спонсорской) помощи: администрациям, школам, детским домам, детским приютам, храмам, школам-интернатам, социально-реабилитационному центру. Итого в 2006 году оказана помощь в размере 2 581 877,5 руб.

Стратегические инициативы Общества и задачи на 2005–2010 гг.:

- Стабилизация и оптимизация рентабельной транспортировки электроэнергии.
- Обеспечение финансовой устойчивости и экономической стабильности за счет создания современной системы корпоративного управления.
- Укрепление структуры и стоимости акционерного капитала.
- Формирование и реализация инновационно-направленной инженерно-технической политики.
- Обеспечение высокого уровня корпоративной социальной ответственности и социальной защищенности персонала при оптимизации производственной структуры.

В целях уменьшения влияния негативных факторов на деятельность ОАО «МОЭСК» основными задачами являются:

- расширение рынка сбыта услуг;
- оптимизация производственных процессов;
- снижение издержек при передаче электроэнергии;
- строительство и модернизация оборудования с применением современных технологий;
- привлечение подрядных организаций по съему показаний приборов учета электроэнергии;
- формирование объемов оказанных услуг по передаче электрической энергии и обслуживанию измерительных комплексов.

ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» предусматривает в ближайшей перспективе продолжить работы по реконструкции и техническому перевооружению действующих электрических сетей и соответствующего оборудования.

Технологическими целями инвестиций в будущем будет являться замена существующего изношенного на новое высокопроизводительное передающее оборудование.

В планы Общества входит присоединение новых потребителей. Присоединение новых потребителей подразумевает технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям. Это позволит повысить надежность и качество энергоснабжения за счет установки высокотехнологического оборудования, одновременно расширив клиентскую базу.

Введение платы за присоединение новых потребителей в г. Москве и Московской области в соответствии с Постановлением РЭК г. Москвы от 15.08.2006 № 28, распоряжением Топливо-энергети-

ческого комплекса Московской области от 29.05.2006 № 14/05-05, Постановлением РЭК г. Москвы от 08.09.2006 № 39 предоставит дополнительные возможности для реконструкции и технического перевооружения электросетевого оборудования Общества, внедрения современных технологий, повышения надежности и безопасности работы электросетей г. Москвы и Московской области.

Действия, которые планирует предпринять ОАО «МОЭСК» для эффективного использования данных факторов и условий:

- проведение модернизации основных средств;
- обеспечение постоянного роста эффективности всех звеньев производственной цепи;
- внедрение улучшенных процедур финансового планирования;
- концентрация усилий на обеспечении своевременного поступления денежных средств по текущей и просроченной дебиторской задолженности;
- реструктуризация обязательств в целях их погашения в течение более продолжительного периода времени;
- развитие современной системы передачи и дистрибуции электроэнергии;
- снижение потерь электроэнергии;
- усиление финансового контроля и введение программы по снижению издержек;
- управление рисками, в том числе рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии;
- страхование имущественных рисков, рисков гражданской ответственности и т.п.

К существенным событиям/факторам, которые могут в наибольшей степени негативно повлиять на возможность получения ОАО «МОЭСК» в будущем высоких результатов, относятся:

- ухудшение общей экономической, политической, социальной ситуации в стране;
- рост стоимости сырья и оборудования.

Вероятность наступления данных факторов оценивается как невысокая в связи с существующим прогнозом стабильного и благополучного развития экономической, политической и социальной ситуации в стране в целом и в Московском регионе в частности.

В соответствии с Концепцией Стратегии ОАО РАО «ЕЭС России» на 2003–2008 гг. «5+5» на каждом сегменте электроэнергетического рынка России (генерация, передача и сбыт) появятся независимые, конкурирующие друг с другом Общества.

Необходимо отметить, что ОАО «МОЭСК» состоит в Некоммерческом партнерстве «Инновации в электроэнергетике» (НП «ИНВЭЛ»). Партнерство создано во исполнение решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» от 06.11.2002 № 131.

Учредителями Партнерства являются:

- Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России».
- Открытое акционерное общество «Березовская ГРЭС-1».
- Открытое акционерное общество «Гусиноозерская ГРЭС».
- Открытое акционерное общество «Красноярская ГРЭС-2».
- Открытое акционерное общество «Невинномысская ГРЭС».
- Открытое акционерное общество «Пермская ГРЭС».

Цель НП «ИНВЭЛ» заключается в том, чтобы способствовать повышению эффективности производства его участников через консолидацию их финансовых средств, направляемых на НИОКР.

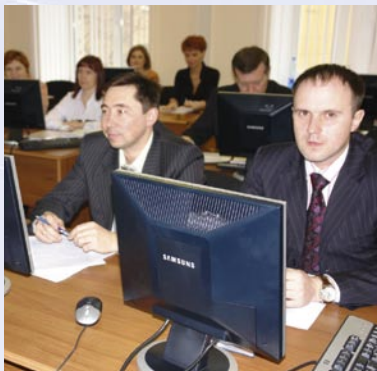


Задачи Партнерства:

- формирование портфеля проектов НИОКР (заказов к исполнителям по требованиям заказчиков);
- формирование условий (технических и организационных) и проведение конкурсов (тендеров) исполнителей НИОКР;
- оценка результатов конкурсов (тендеров) исполнителей НИОКР и подготовка к подписанию контрактов;
- подготовка бюджетов и формул финансирования проектов, подбор участников финансирования;
- координация действий заказчиков при реализации проектов НИОКР;
- координация действий исполнителей проектов НИОКР;
- организация рабочих встреч, семинаров, «круглых столов».

1.2 Наши принципы

**Подготовка кадров,
повышение их квалификации
и переподготовка**



Электросетевое хозяйство – одно из важнейших наукоемких составляющих электроэнергетики. Современная электроэнергетика – это самый сложный технический комплекс, управление которым требует фундаментальных знаний и высокого профессионализма. В Обществе взят курс на подготовку высококвалифицированных специалистов. ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» ориентируется прежде всего на воспитание подрастающей смены, преемственность поколений и продолжение лучших традиций энергетиков.

Общество направило детей работников компании на обучение в вузы. Обучение осуществляется в Московском энергетическом институте (МЭИ) и Государственном университете управления (ГУУ).

ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» оплачивает обучение студентов и выплачивает им стипендию в размере нулевой степени оплаты труда, а они в свою очередь обязуются по окончании вуза отработать в энергосистеме не менее пяти лет.

Большое внимание в Обществе намечено уделять подготовке резерва на замещение руководящих должностей по специальным программам обучения и переподготовки. Такая кадровая политика способствует закреплению специалистов в системе, увеличению количества рабочих династий.

**Повышение и поддержание
квалификации**

За организацию обучения и подготовку/переподготовку персонала в ОАО «МОЭСК» отвечает отдел обучения и подготовки персонала.

В организации повышения квалификации сотрудников филиалов принимают участие специалисты, деятельность которых направлена на информирование руководителей подразделений о проводимых другими образовательными учреждениями курсов повышения квалификации (институтами повышения квалификации энергетиков и т.п.).

Регламентация работ по подготовке и обучению персонала в сфере охраны труда и промышленной безопасности осуществляется государственными нормативными документами, а также документами и инструкциями Министерства энергетики РФ и ОАО РАО «ЕЭС России».

Обучение проводится по следующим формам:

- Внутрифирменное обучение – обучение, осуществляемое приглашенными преподавателями.
- Внешнее обучение – обучение, организованное сторонней организацией (специализированные учебные заведения, выставки или семинары по обмену опытом).

Программы повышения квалификации специалистов и руководителей структурных подразделений с отрывом от производства (тренинги, семинары, курсы повышения квалификации) проводятся по заявкам руководителей структурных подразделений.

№ п/п	Вид	Каширские э/с		Подольские э/с		Ногинские э/с		Всего по ОАО «МОЭСК»	
		план 2006	факт 2006	план 2006	факт 2006	план 2006	факт 2006	план 2006	факт 2006
1	Профессиональное обучение рабочих, (человеко-обучений)								
	Всего:	11	7	26	30	21	17	230	679
2	Повышение квалификации рабочих, (человеко-обучений)								
	Всего:	246	261	415	418	375	363	3441	3459
	В том числе: – без отрыва от производства		203		332		175		
	– с отрывом от производства		58		86		188		
3	Профессиональное обучение								
	Руководителей и специалистов / (человеко-обучений)								
	Всего:	106	141	224	248	136	151	3467	4326
	В том числе: – с отрывом от производства		76		110		123		3326
	– без отрыва от производства		65		138		28		1000

Охрана труда, техника безопасности и мероприятия по улучшению условий труда и уменьшению травматизма



В ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» в соответствии с Системой управления охраной труда проводится планомерная и системная работа по охране труда, направленная на снижение уровня производственного травматизма и улучшение условий труда работников Общества.



В марте 2006 года в результате реформирования службы охраны труда и технического аудита в исполнительном аппарате Общества создан и функционирует отдел охраны труда, целью деятельности которого является организация безопасных условий труда для работающих, предупреждение травматизма и профзаболеваний.

В целях повышения эффективности работы по охране труда в ОАО «МОЭСК» создан Совет инспекторов, в который входят наиболее квалифицированные специалисты по охране труда филиалов. На Совете ежеквартально обсуждаются наиболее актуальные вопросы по охране труда, принимаются решения по их реализации. Обсуждается исполнение на местах принимаемых в Обществе решений по вопросам охраны труда, чем осуществляется обратная связь. Одним из направлений работы является деятельность кабинетов по охране труда.

Кабинеты по охране труда призваны решать задачи, связанные с подготовкой персонала к надежной и безопасной эксплуатации оборудования:

- методическое обеспечение работы с персоналом по вопросам безопасности;
- информационное обеспечение деятельности отделов по управлению персоналом и охраны труда;
- комплексные работы с персоналом ОАО «МОЭСК» по разработанным программам и методикам.

Намечается ежегодное проведение смотров кабинетов по охране труда, с подведением итогов и премированием персонала филиалов, добившихся наилучших результатов, а также регулярное проведение профессионально-деятельностных тренингов по вопросам организации безопасной работы коллектива по методике активного обучения безопасности с применением элементов деловых игр, программ и методических материалов, специально разработанных и адаптированных к условиям ОАО «Московская объединенная электросетевая компания»

В ОАО «МОЭСК» применяется программа подготовки водителей-электромонтеров для повышения их квалификации в качестве электромонтеров и предусматривает как аудиторные, так и практические занятия на полигоне для укрепления полученных навыков.

Для обеспечения безопасности работающих в ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» приняты меры по централизованной закупке современных электрозащитных средств, обеспечивающих безопасность персонала по следующим направлениям:

- Защита персонала от поражения электрическим током.
- Защита персонала от воздействия электромагнитных полей.
- Защита персонала от электрической дуги.
- Защита персонала от падений с высоты.
- Защита персонала от вредных газов.
- Защита персонала от вредного воздействия на кожу человека.

В соответствии с действующим договором со страховой компанией «Энергогарант» все работники застрахованы от несчастных случаев, связанных с производством.



1.3 Сотрудники



Реализация целей и задач управления персоналом осуществляется через кадровую политику Общества. Кадровая политика – это целенаправленная деятельность по созданию трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов Общества и его работников.

Главным объектом кадровой политики Общества является персонал (кадры). От квалификации работников, их профессиональной подготовки, деловых качеств в значительной мере зависит эффективность деятельности Общества.

Основными направлениями кадровой политики Общества являются организация отбора, найма персонала, его деловая оценка, оценка психофизиологического состояния, профориентация и адаптация, мотивация и организация труда, управление конфликтами и стрессами, обеспечение социального развития организации и работоспособности персонала, развитие корпоративной культуры.

К объективным показателям эффективности деятельности подразделений управления персоналом относятся показатели количественной, структурной и качественной укомплектованности Общества кадрами.

Наименование	Всего работников	Возраст					Принято	Уволено
		До 30 лет	30–50 лет	Старше 50 лет	Из них			
					Жен. 55 лет	Муж. 60 лет и старше		
Все работающие	10 419	1 617	5 159	3 643	472	699	1 706	1 356
Руководители и их заместители	1 802	197	900	705	47	148	339	221
Специалисты	2 369	491	1 065	813	199	157	634	408
Служащие	60	15	23	22	13	1	9	11
Рабочие	6 188	914	3 171	2 103	213	393	724	716

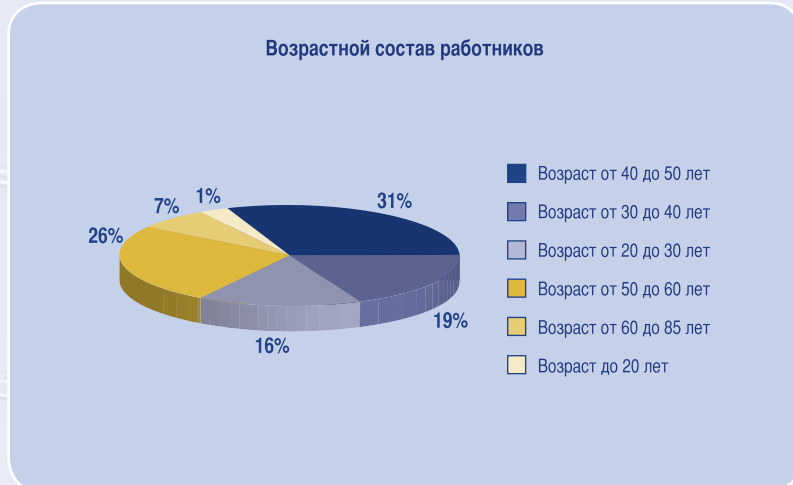
На конец 2006 года общая численность работников Общества составила 10 419 человек. В сравнении с данным показателем за 2005 год (10 015 человек) численность персонала увеличилась на 404 человека.

Структура работающих по категориям представлена на диаграмме.





Большинство сотрудников Общества (50 %) представляют наиболее работоспособную группу населения – от 30 до 50 лет. По сравнению с прошлым годом прослеживается динамика увеличения числа работающих в возрастной категории до 30 лет, что является результатом продолжения деятельности по привлечению молодых специалистов для работы в Обществе. В 2005 году к этой категории специалистов относилось 1 456 человек, в 2006 году – 1 617 человек.



Образовательный уровень большинства сотрудников обусловлен потребностью Общества в определенных категориях специалистов и соответствует условиям работы в энергетике, считающейся зоной повышенного риска (39 % сотрудников имеют среднее образование, 30 % – высшее).

Наименование	Два высших, аспирантура, докторантура	Высшее	Неполное среднее	Среднее профессиональное/ Среднее специальное	Среднее
Всего	72	3 123	539	2 619	4 066
В % к общему числу работающих	1%	30 %	5 %	25 %	39 %



Достаточно высокий процент работников Общества имеет стаж работы в отрасли более 20 лет – 19,46 % (2 027 человек).



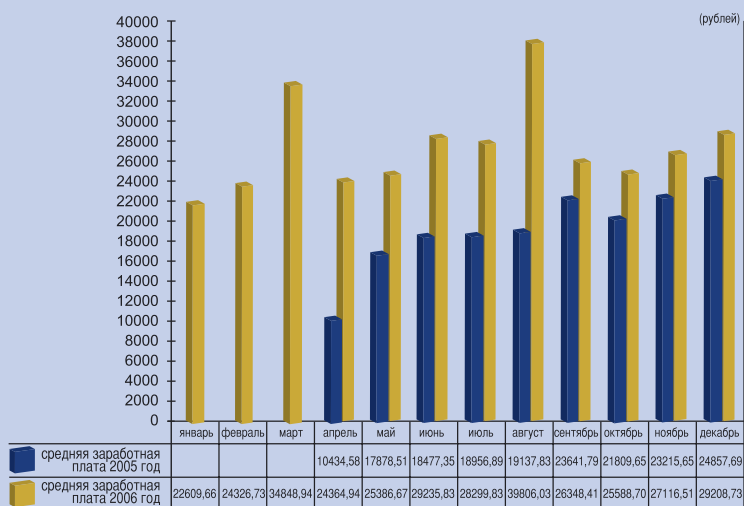
Система оплаты труда

В 2006 году продолжилась работа по совершенствованию системы оплаты труда как одного из основных элементов системы управления и мотивации на достижение конкретных результатов и решения задач, стоящих перед Компанией. Соотношение заработной платы начального уровня ОАО «МОЭСК» и установленной минимальной заработной платы в Московском регионе в 2006 году составило 2,13.

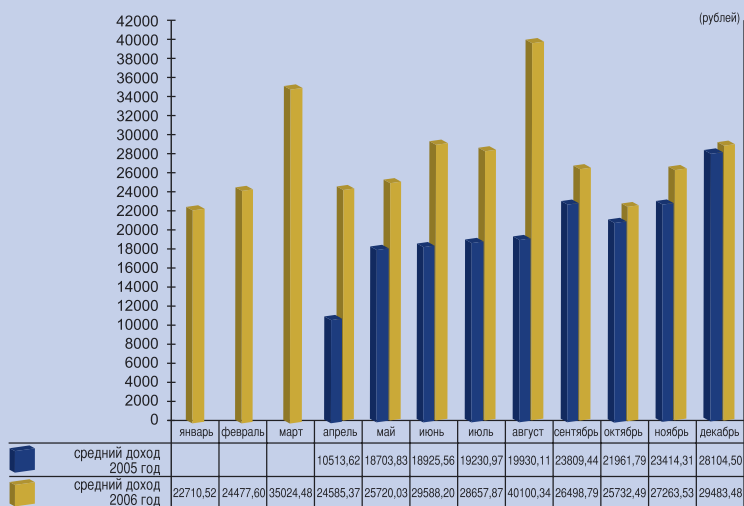
Расходы на оплату труда Общества в 2006 году составили 3 171 493,5 тыс. руб., что находится в пределах утвержденного тарифа и не превышает значений, утвержденных Бизнес-планом Общества на 2006 год.

Динамика роста средней заработной платы работников ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» представлена ниже. Значительный рост заработной платы и доходов работников в марте и августе 2006 года обусловлен выплатами зарплаты по итогам года.

Анализ роста средней заработной платы работников ОАО «МОЭСК» по сравнению с 2005 годом

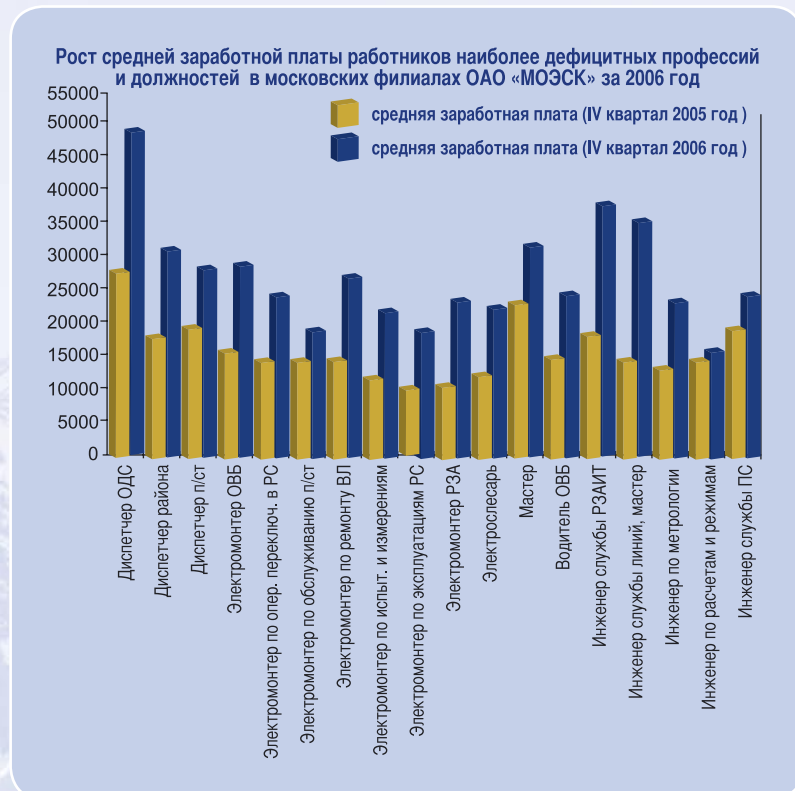
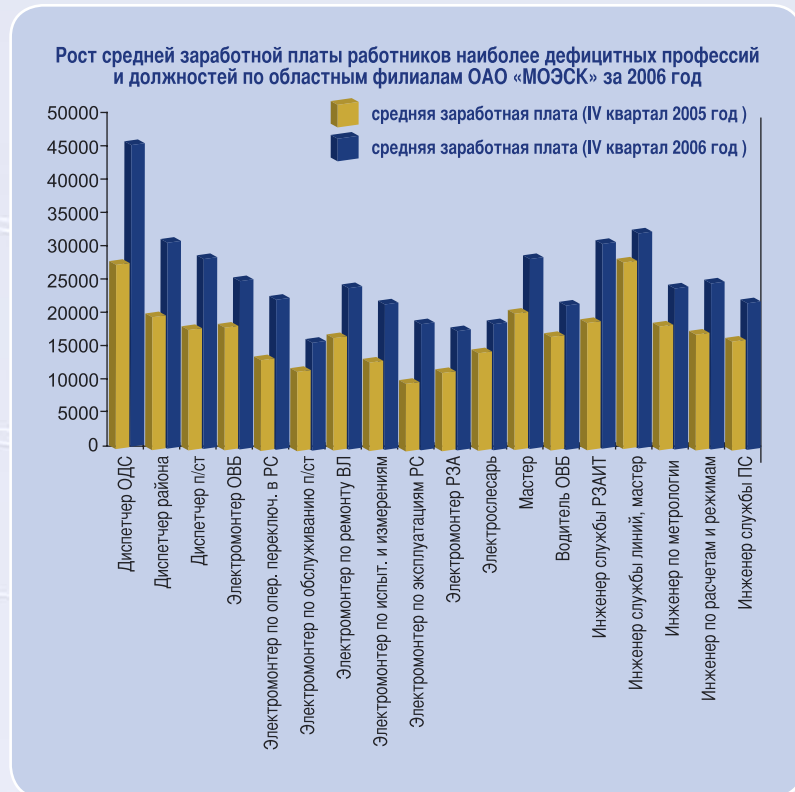


Анализ роста среднего дохода работников ОАО «МОЭСК» по сравнению с 2005 годом



В 2006 году продолжена работа, начатая в IV квартале 2005 года, по увеличению заработной платы работникам наиболее дефицитных специальностей и профессий, что позволило остановить отток работников этих специальностей в другие компании.

Динамика роста средней заработной платы по Москве и Московской области работников наиболее дефицитных профессий наглядно представлена на следующих гистограммах.



Поиск и отбор персонала



Поиск и отбор кандидатов на замещение вакантных должностей осуществляется отделом кадров в исполнительном аппарате и группой кадров или инспектором по кадрам в филиалах Общества.

В процессе поиска и отбора участвуют также руководители подразделений, в которых есть вакантная должность, директора по направлениям деятельности.

Поиск и отбор кандидатов на замещение вакантных должностей осуществляется начальником отдела кадров и руководителем подразделения по мере образования вакансий.

Решение о соответствии кандидата требованиям вакансии принимает:

- Начальник отдела кадров, инспектор по кадрам в филиалах по итогам формальной проверки документов.
- Руководитель подразделения по итогам собеседования с кандидатом.
- Директором по направлению при приеме на должность руководителя подразделения.

После того как руководитель принял итоговое решение о соответствии данного кандидата требованиям вакансии, кандидат приступает к процедуре оформления.

Оценка профессиональных качеств кандидатов проводится руководителем подразделения самостоятельно в ходе собеседования с кандидатом.

Подготовка кадров



Одной из главных задач ОАО «МОЭСК» является повышение образовательного уровня персонала. В течение 2006 года проводилось постоянное обучение и повышение квалификации работников ОАО «МОЭСК».

Было подготовлено, переподготовлено и обучено вторым профессиям более 600 сотрудников как с отрывом от производства в НОУ «ЦПК Мосэнерго» и других образовательных учреждениях, так и без отрыва от производства непосредственно на рабочем месте.

В институтах повышения квалификации и других учебных заведениях, имеющих соответствующую лицензию и аккредитацию, прошли повышение квалификации 3 551 специалист и руководитель, 4 474 рабочих.

В рамках повышения квалификации персонала Общество сотрудничает с Московским энергетическим институтом, Московским государственным открытым университетом, Государственным университетом управления, Академией народного хозяйства при Правительстве РФ, Корпоративным образовательным научным центром ЕЭС, НОУ «ЦПК Мосэнерго», ИПК Госслужбы, НОУ «Колледж Мосэнерго», НОУВПО «Московский институт энергобезопасности».





и энергосбережения», НОУ «Центр подготовки кадров энергетики» в г. Санкт-Петербурге и Петербургским энергетическим институтом повышения квалификации (ПЭИПК), МИС «Восток-Запад», Институтом корпоративного управления, Институтом экономики и управления в промышленности и многими другими.

В Обществе уделяется особое внимание подготовке резерва на замещение руководящих должностей по специальным программам обучения и переподготовки. Персональный состав кадрового резерва на замещение руководящих должностей в филиалах ОАО «МОЭСК» включает в себя 56 человек.

Каждый год в ОАО «МОЭСК» проводятся соревнования по профессиональному мастерству – форма профессиональной подготовки персонала, предназначенная для оценки уровня знаний и практических навыков персонала по выполнению конкретных задач в соответствии с предъявляемыми требованиями, повышения уровня профессиональных знаний и умений персонала распределительных сетей оперативно действовать при ликвидации аварийных ситуаций, обмена передовым опытом.



Охрана труда

Основным направлением политики ОАО «МОЭСК» в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом хозяйственной деятельности Общества. В основу политики в области охраны труда, определенной Системой управления охраной труда ОАО «МОЭСК», положены требования международной спецификации OHSAS-18001:1999 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности» и ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования к системе управления охраной труда в организации».

К результатам усилий, направленных на снижение уровня травматизма, можно отнести отсутствие в 2006 году смертельных и групповых несчастных случаев, а также снижение числа пострадавших при несчастных случаях.

Суммарный ущерб, понесенный Обществом в результате несчастных случаев за 12 месяцев 2006 года, составил 325,3 тыс. руб., что в 2,2 раза меньше, чем в 2005 году.

Динамика травматизма в филиалах Общества за последние 7 лет* представлена на следующей диаграмме.

* Приведенные данные ОАО «Мосэнерго» за 2000 – 2005 (март) гг.

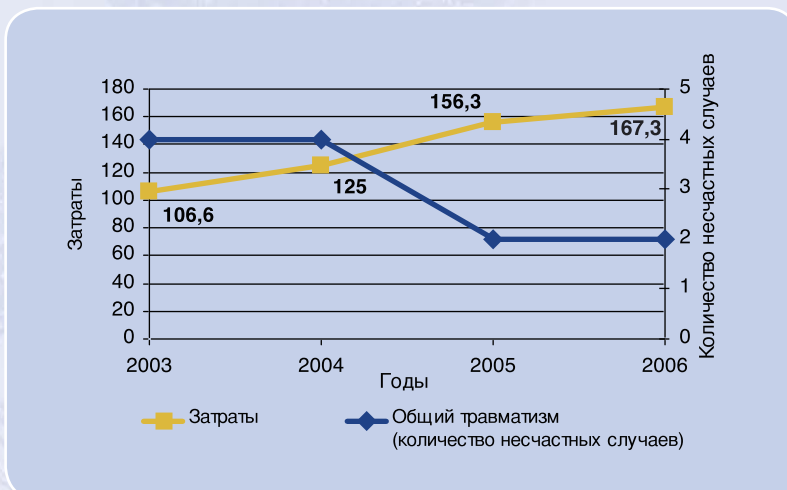




Согласно действующему трудовому законодательству в Обществе в 2006 году на мероприятия по охране труда выделялись денежные средства в размере 0,83 % (в 2005 году – 0,7 %) от эксплуатационных затрат, что позволило обеспечить необходимые безопасные условия труда работников.

Взаимосвязь между уровнем затрат на мероприятия по охране труда и количеством несчастных случаев в 2003–2006 гг.* представлена на следующей диаграмме.

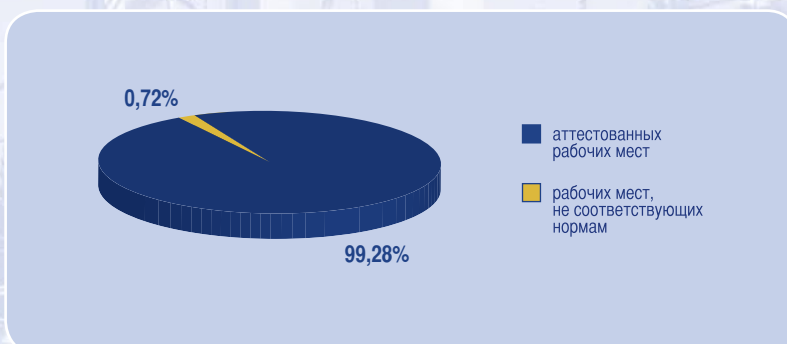
* Приведенные данные ОАО «Мосэнерго» за 2003 г. – март 2005 г.



Затраты на мероприятия по охране труда в 2006 году составили 167 324,20 тыс. руб., что в пересчете на одного работника составляет 16,38 тыс. руб.

Аттестация рабочих мест по условиям труда в филиалах ОАО «МОЭСК» проводится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Министерства труда и социального развития РФ «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» от 14.03.1997 № 12 и требованиями нормативов, регламентирующих условия труда на рабочих местах объектов электроэнергетики.

В 2006 году согласно плану завершены работы по аттестации рабочих мест в филиалах Восточные и Можайские электрические сети. Всего в филиалах ОАО «МОЭСК» по состоянию на декабрь 2006 года аттестовано 2 624 рабочих места.



В 2006 году в филиалах Общества ежемесячно проводился единый День охраны труда как профилактическая мера по предупреждению производственного травматизма. За 2006 год всего было проведено 4 813 проверок.

В ОАО «МОЭСК» введена система психофизиологического обследования вновь принимаемого и работающего персонала Общества. В 2006 году такое обследование прошли 2 230 человек.



Работа с персоналом



Работа с персоналом в ОАО «МОЭСК» в 2006 году осуществлялась в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ, утвержденными приказом Минтопэнерго России от 19.02.2000 № 49, и Положением о порядке работы с персоналом в ОАО «МОЭСК» по пяти направлениям:

1. Проверка знаний персонала.
2. Проведение вводных, первичных, повторных, внеплановых и целевых инструктажей.
3. Обучение и повышение квалификации персонала.
4. Контрольные тренировки (противоаварийные и противопожарные).
5. Спецподготовка персонала филиалов по утвержденным главными инженерами филиалов программам.

Кроме того, основными направлениями работы по обеспечению надежности деятельности, сохранению здоровья и работоспособности персонала ОАО «МОЭСК» в 2006 году являлись:

- Создание многоцелевой унифицированной системы психофизиологической диагностики и функциональной реабилитации персонала ОАО «МОЭСК».
- Координация диагностических и реабилитационно-восстановительных мероприятий по сохранению здоровья персонала ОАО «МОЭСК».
- Психофизиологическое сопровождение обучения, профессиональной подготовки и аттестации персонала.
- Участие в работе комиссий по расследованию случаев нарушения технологического режима, возникновения аварий и травматизма по вине человека.
- Анализ эффективности психофизиологических и медицинских обследований, психофизиологической коррекции функционального состояния, психологической и функциональной реабилитации в ОАО «МОЭСК».

В 2006 году в ОАО «МОЭСК» активно проводились работы по внедрению интегрированной системы управления (менеджмента), которая базируется на принципах и методах управления, предусмотренных несколькими Международными стандартами ISO серии 9000 (менеджмент качества), ISO серии 14000 (экологический менеджмент), OHSAS 18001 (профессиональная безопасность и охрана труда), AA1000 (социальная отчетность).

ОАО «МОЭСК» стало первым дочерним обществом в ОАО РАО «ЕЭС России», филиалы которого получили сертификат на соответствие требованиям международной спецификации OHSAS 18001–1999.

Основные направления деятельности Общества в области охраны труда в 2007 году:

1. Снижение уровня травматизма в филиалах ОАО «МОЭСК».
2. Обеспечение выполнения мероприятий по охране труда в соответствии с Коллективным договором.
3. Внедрение и функционирование Системы управления охраной труда (СУОТ) в ОАО «МОЭСК».
4. Подготовка к сертификации филиалов по системе OHSAS 18001:1999 (международная система сертификации «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности»).
5. Укрепление кадрового состава специалистов охраны труда.
6. Внедрение новых и усовершенствованных разработок средств индивидуальной защиты персонала.
7. Обеспечение всех работников современными средствами защиты.

8. Проведение Года охраны труда и техники безопасности с систематическим контролем за ходом его проведения и ежеквартальным рассмотрением итогов в рамках объявленной акции.

9. Повышение уровня квалификации персонала путем его систематического обучения и тренировок, проведения профессиональных соревнований.

10. Финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

11. Выполнение мероприятий (в соответствии с разработанными планами) по снижению воздействия вредных производственных факторов, по аттестации рабочих мест и проведению работ, по программам производственного контроля опасных и вредных производственных факторов в филиалах.

12. Разработка унифицированного технического задания на проведение аттестации рабочих мест.

13. Проведение аттестации рабочих мест в филиалах и исполнительном аппарате Общества.

Медицинское обслуживание персонала



ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» осуществляют программы по увеличению объема и улучшению качества медицинской помощи, по уменьшению заболеваемости и связанных с нею трудовых потерь, по профилактике важнейших групп заболеваний. Медицинское обеспечение персонала филиалов осуществляется на здравпунктах, действующих в филиалах Общества, а также структурными подразделениями НМУ «Медсанчасть».

Важным звеном обеспечения надежности работы персонала ОАО «МОЭСК» является обучение работников филиалов приемам правильного оказания доврачебной помощи при возможных производственных травмах.

Приоритетным направлением медицинского обслуживания ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» остается профилактика и ранняя диагностика основных групп заболеваний, наиболее часто приводящих к смертельным исходам и временной нетрудоспособности, а также социально значимых заболеваний: в первую очередь сердечно-сосудистых, онкологических, инфекционных, профессиональных.

На обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотрах периодически проходит обследование персонал Общества. С целью предотвращения развития профессиональной патологии при проведении медосмотров выдаются заключения по рациональному трудоустройству (без воздействия вредных производственных факторов) работников филиалов ОАО «Московская объединенная электросетевая компания», что позволяет в итоге избежать потенциальных затрат по выплатам работникам, которые могли бы получить профзаболевание или трудовое увечье.

Продолжается осуществление специализированной программы профилактики заболеваний среди женщин. В целях раннего выявления онкологических и предраковых заболеваний молочной железы, в соответствии с договором с ООО «Медицинский Клуб «Здоровье и жизнь», успешно осуществляется комплексное (маммография, УЗИ и другие виды) скрининговое обследование женщин из групп риска. Пациентки, у которых были выявлены заболевания, успешно прошли лечение в специализированных клиниках.



С целью раннего выявления туберкулеза и онкологических заболеваний легких осуществляются флюорографические обследования работников филиалов Общества.

Проводится вакцинация против вирусного гепатита некоторым контингентам работников.

Лечебная работа направлена на обеспечение пациентов квалифицированной и специализированной медицинской помощью. Наряду с работниками ОАО «МОЭСК» необходимую медицинскую помощь получают также инвалиды и участники Великой Отечественной войны, а также пенсионеры Общества. В Обществе действует соответствующее Положение о порядке оказания медицинской помощи неработающим пенсионерам.

Неработающие пенсионеры обеспечиваются бесплатным амбулаторным обслуживанием и стационарным медицинским обслуживанием в Клинической больнице Центросоюза РФ и в санатории «Удельная».

В соответствии с действующим договором о добровольном медицинском обслуживании с московским филиалом «Здоровье и жизнь САК «Энергогарант», все работники Общества включены в эту программу и имеют соответствующие медицинские полисы.

В Обществе также действует система оказания медицинской помощи по нестраховым случаям. В бюджете ОАО «МОЭСК» предусмотрены средства из прибыли на оказание помощи работникам по нестраховым случаям. По каждому конкретному случаю на основании представленных документов принимается решение Корпоративной комиссией Общества.

Случаев профзаболеваний у работников ОАО «МОЭСК» в 2006 году, так же как и 2005-м, не выявлено.

В 2006 году:

- коэффициент тяжести несчастных случаев (кол-во дней нетрудоспособности/кол-во несчастных случаев) – 126,5;
- коэффициент частоты несчастных случаев – общ./смерт. – 0,2/0,0.

1.4 Основные финансовые показатели

Основным видом хозяйственной деятельности ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» является передача электроэнергии. Валовая прибыль ОАО «МОЭСК» в 2006 году составила 6 216,7 млн руб., в том числе от передачи электрической энергии – 5 602 млн руб.

После уплаты налога на прибыль и других обязательных платежей чистая прибыль Общества составила 3 735,6 млн руб., что на 148,5 млн руб. больше запланированной величины.

За 2006 год Обществом получена выручка от реализации товаров работ и услуг в размере 25 448 млн руб., в том числе от передачи электроэнергии – 22 283 млн руб.

Рентабельность собственного капитала (ROE), % для ОАО «МОЭСК» показывает эффективность использования собственного капитала.

Показатель	Код строки баланса	2006
Чистая прибыль, тыс. руб.	стр. 160 Ф. № 2	3 735 595
Собственный капитал, тыс. руб.	стр. 490 Ф. № 1	30 771 520
ROE, %		12,14



Рентабельность активов (ROTA), % для ОАО «МОЭСК» характеризует степень эффективности использования активов в отчетном периоде.

Показатель	Код строки баланса	2006
Балансовая прибыль, тыс. руб.	стр. 140 Ф. № 2	5 223 212
Актив баланса, тыс. руб.	стр. 300 Ф. № 1	48 372 598
ROTA, %		10,79

Акции ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» допущены к обращению на ОАО «Фондовая биржа Российская Торговая Система», НП «Фондовая биржа Российская Торговая Система» и ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» (ФБ ММВБ). Акции Общества включены в котировальные списки «Б» ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» и НП «Фондовая биржа Российская Торговая Система».

Информационная вставка

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии утверждены Постановлением Региональной энергетической комиссии города Москвы и Московской области в рамках предельных уровней тарифов, установленных Федеральной энергетической комиссией РФ.

С 1 января с 2006 года по 31 декабря 2006 года в ОАО «МОЭСК» утверждены следующие тарифы:

по г. Москве, руб./ МВт. ч

Уровень напряжения	Ставка на содержание электрических сетей	Ставка по оплате потерь	Тариф на услуги по передаче электрической энергии
ВН	272,71	42,52	315,23
СН-1	398,25	41,53	439,78
Всего	272,83	42,52	315,35

Постановление Региональной энергетической комиссии города Москвы от 30.12.2005 № 116.

по Московской области:

Уровень напряжения	Ставка на содержание электрических сетей, коп./кВт. ч	Ставка по оплате потерь, коп./кВтч	Тариф на услуги по передаче электрической энергии, коп./кВт. ч
ВН	19,15	5,22	24,37
СН-1	28,37	7,73	36,1
СН-2	46,05	12,54	58,59
НН	81,86	23,23	105,09

Тариф покупки потерь 59,95 коп./кВт. ч (протокол Правления Энергетического комитета Московской области от 28.12.2005 № 38).

1.5 Заинтересованные стороны



Проанализировав существующую специфику деятельности, а также полученную информацию от подразделений в рамках подготовки этого отчета, специально созданной рабочей группой совместно с представителями ООО «Научно-производственный центр «ЭкоПромСертифика» были выделены следующие основные заинтересованные в деятельности ОАО «МОЭСК» стороны.

1. Внешние:

- 1.1. Акционеры (Инвестиционный банк «Кит Финанс»).
- 1.2. Инвесторы.
- 1.3. Органы государственной власти (Государственная инспекция труда в г. Москве, Государственная инспекция труда в Московской области, РП «Центрэнерготехнадзор», Департамент технического аудита и генеральной инспекции Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России», Межрегиональное территориальное управление по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по г. Москве, Управление по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по г. Москве, Межрегиональное территориальное управление по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Московской области и пр., Департамент топливно-энергетического хозяйства г. Москвы):
 - ответственные за реформу электроэнергетики;
 - ответственные за тарифное регулирование;
 - ответственные за регулирование деятельности социально значимых потребителей;
 - антимонопольные;
 - органы надзора, в том числе по вопросам экологии, промышленной безопасности и охраны труда.
- 1.4. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления (Администрация Ногинского района, Администрация Серпуховского района).
- 1.5. Потребители (ПК «Дулевский фарфор», ОАО «Бисеровский Рыбокомбинат», ЗАО «Завод резинотехнических изделий», ОАО «Металлургический завод «Электросталь», ООО «Литейно-механический завод»):
 - 1.5.1. Крупные промышленные потребители.
 - 1.5.2. Социально значимые потребители (учреждения здравоохранения и т. п.).
 - 1.5.3. Средний и малый бизнес.
 - 1.5.4. Население.
- 1.6. Местные поставщики продукции и услуг (подрядчики) (ООО «БСВ-СТ», ООО «Ликинский автобусный завод», ООО «Промтехника» и др.).
- 1.7. Деловые и профессиональные объединения, общественные организации (Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики, Страховое общество «Зенит», Общественная организация «Опора России»).
- 1.8. Средства массовой информации (Агентство РБК, Агентство «Интерфакс», Журнал «ЭлектроInfo»).
- 1.9. Представители профсоюзов (Московский городской комитет «Электропрофсоюз», Московский областной комитет «Электропрофсоюз»).



Предложения от заинтересованных сторон

2. Внутренние:

2.1. Сотрудники:

2.1.1. Топ-менеджмент.

2.1.2. Менеджмент среднего уровня.

2.1.3. Другие категории персонала.

2.2. Представители профсоюзов.

В соответствии с подходами, заложенными в системе управления ОАО «МОЭСК», руководство Общества провело две двухсторонние встречи с внешними и внутренними заинтересованными сторонами.

Прошедшие встречи состояли из двух частей:

1. Обсуждение взаимодействия ОАО «МОЭСК» с заинтересованными сторонами: сложностей, возникающих при взаимодействии, ожиданий от деятельности ОАО «МОЭСК», вопросов социальной ответственности, вопросов соответствия ОАО «МОЭСК» требованиям, предъявляемым заинтересованными сторонами, вопросов в отношении текущих и потенциальных социально ориентированных программ ОАО «МОЭСК».

2. Обсуждение содержания и наполняемости Социального отчета ОАО «МОЭСК» за 2006 год.

В соответствии с требованиями Международного стандарта АА 1000 в качестве независимого посредника, который проводил встречу, было приглашено ООО «Научно-производственный центр «ЭкоПромСертифика».

Проведенные диалоги позволили выявить основные вопросы, которые особенно волнуют представителей заинтересованных сторон ОАО «МОЭСК». Все эти вопросы можно разделить на две группы: внутренние и внешние (по названиям заинтересованных сторон). Ниже приведено содержание заданных вопросов с краткими комментариями к каждому.

Внутренние

Оплата труда и негосударственное пенсионное обеспечение – основные вопросы, которые на сегодняшний момент волнуют представителей внутренних заинтересованных сторон. В рамках отдельных встреч, анализа собранной информации было выявлено, что персонал Общества недостаточно информирован о том, что именно собирается предпринять руководство ОАО «МОЭСК» в целях повышения заработной платы, о предполагаемых темпах роста на год–два, о дополнительных методах нефинансового стимулирования.

Предоставление жилья сотрудникам и возможные кредитные программы по сниженным тарифным условиям. Так как за последние несколько лет стоимость жилья в районах функционирования Общества значительно возросла, перед многими сотрудниками стоит серьезная жилищная проблема. Их интересует, какие есть перспективы решения этого вопроса, планирует ли в дальнейшем ОАО «МОЭСК» участвовать в решении этой проблемы. Если да, то какие именно программы будут реализовываться, каковы будут критерии отбора, условия участия в этих программах и сроки их реализации.

Обеспечение работников и членов их семей санаторно-курортными путевками, путевками на отдых, путевками для детей в оздоровительные лагеря.

В рамках Диалогов обсуждались проблемы предоставления путевок, их стоимость, возможности выбора места отдыха, стоимость путевок для членов семей сотрудников по льготной, сниженной цене.



Организация лечебно-профилактического обслуживания работников филиалов.

Были заданы вопросы о том, как осуществляется эта работа в рамках всего Общества, каковы возможности лечения для сотрудников отдаленных, менее развитых районов, будет ли предоставлена возможность лечения в специализированных, профильных лечебных организациях.

Износ оборудования, обеспеченность современными инструментами и приборами. Этот вопрос серьезно волнует представителей заинтересованных сторон, как внутренних, так и внешних (особенно представителей подрядных организаций, которые осуществляют работы на объектах, подведомственных ОАО «МОЭСК», и представителей государственных контролирующих органов). Большая часть оборудования морально и физически изношена. Был задан вопрос о том, какие есть планы у Общества по техническому перевооружению, закупке нового оборудования, диагностике и мониторингу уже работающего с целью предупреждения возможных аварийных ситуаций.

Кадровая политика по привлечению молодежи в Общество и повышение квалификации технического персонала. Заинтересованных сторон интересует, планирует ли Общество привлекать больше молодежи к работе в Компании, какие способы мотивации уже существуют на сегодняшний момент, какие планируется внедрить в будущем, каково возрастное соотношение персонала.

Внешние

Сложная схема финансирования (при оплате работ подрядчиков). Внешних заинтересованных сторон волнует, что очень долго идет процесс согласования при определении подрядчика для выполнения работ, а также что существующая система оплаты работ не всегда оптимальна и удобна для подрядных организаций, есть ли планы по оптимизации системы оплаты работ и какие.

Вопросы наращивания мощностей.

Нагрузка на окружающую среду. Внешних заинтересованных сторон особо интересует информация о той нагрузке на окружающую среду, которую оказывает ОАО «МОЭСК», в том числе вопросы охраны и рационального использования водных ресурсов, охраны атмосферного воздуха, охраны и рационального использования земель, снижения вредного воздействия физических факторов, образование отходов производства и потребления.

Информационная открытость и прозрачность Общества. Многие заинтересованные стороны отметили, что ОАО «МОЭСК» недостаточно информационно открыто для общественности, нет полной информации о той деятельности, которая осуществляется, показателях результативности.

В соответствии с требованиями Международного стандарта АА 1000 ОАО «МОЭСК», в рамках подготовки Социального отчета за 2006 год, было проведено два двухсторонних повторных диалога № 2 с внешними и внутренними заинтересованными сторонами.

В рамках прошедших повторных встреч была представлена подробная информация о том, что было предпринято ОАО «МОЭСК» после Диалога № 1, а также о мероприятиях, запланированных на 2007 год, основанных на поступивших предложениях.



Проведенные встречи со всеми заинтересованными в деятельности Общества сторонами позволили не только наладить внешнее и внутреннее взаимодействие, но и способствовали выявлению и фокусированию основных важных вопросов для заинтересованных сторон в деятельности ОАО «МОЭСК». (Разработана программа мероприятий, направленных на устранение замечаний по взаимодействию ОАО «МОЭСК» и его внутренних и внешних стейкхолдеров, выявленных в результате проведения Диалогов № 1, 2 в рамках формирования Социального отчета в соответствии с принципами Международных стандартов GRI, AA:1000 – Приложение 1.)





2. Результативность ОАО «МОЭСК»

2.1 Общие подходы в области управления

Техническая политика ОАО «МОЭСК»

В целях повышения эффективности инвестиционных проектов, внедрения современных технологий при проведении модернизации и технического перевооружения объектов ОАО «МОЭСК» в Компании разработан проект Положения о технической политике Общества.

Техническая политика Общества, нашедшая отражение в Положении, направлена на:

- преодоление старения основных фондов электрических сетей и оборудования за счет увеличения масштабов работ по их реконструкции и техническому перевооружению (модернизация подстанций, реконструкция высоковольтных линий электропередачи, модернизация и развитие информационной инфраструктуры);
- развитие технологического управления электрическими сетями;
- обеспечение условий для присоединения потребителей к электрической сети без снижения системной надежности;
- повышение надежности посредством использования нового высокоэффективного оборудования и технологий;
- повышение эффективности функционирования за счет упрощения главных схем, снижения издержек и расходов на эксплуатацию, снижения потерь в сетях;
- создание подстанций с дистанционным управлением (без обслуживающего персонала);
- широкое применение различных типов оборудования для регулирования реактивной мощности (линейные и шинные управляемые шунтирующие реакторы, статические тиристорные компенсаторы).

Закупочная деятельность

Закупочная деятельность является одним из приоритетных направлений в политике ОАО «МОЭСК». В рамках данной политики в Обществе с 2005 года выстраивается система закупок, основанная на принципах:

- открытости и подконтрольности (как внутренней, так и внешней, в том числе для органов государственной власти);
- приоритета конкурентных способов заключения сделок;
- справедливого и ответственного отношения к действиям заказчика на рынках товаров, работ и услуг;
- экономической эффективности заключения сделок.

Закупочная деятельность в ОАО «МОЭСК» регулируется Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 20.09.2005 (протокол № 9).

Процедура регламентации закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств Общества, а также получения экономически обоснованных затрат. Проведение закупок осуществляется в соответствии с утвержденной Советом директоров Годовой комплексной программой закупок (ГКПЗ), которая формируется на основании Бизнес-плана и содержит перечень закупок и сроки их проведения.

В 2006 году было проведено 2 488 регламентированных конкурентных процедур на общую сумму 38 968 993 тыс. руб. без учета НДС, в том числе:

- по программе закупок работ, услуг – 29 023 054 тыс. руб. без учета НДС;
- по программе закупок материалов – 9 945 939 тыс. руб. без учета НДС.

Информация о структуре регламентированных конкурентных процедур представлена в таблице:

Тип регламентированных конкурентных процедур	Количество %	Общая сумма, тыс. руб.	От общего числа
Открытые процедуры	2 297	35 397 315	90,83
Закрытые процедуры	71	721 528	1,85
Закупки у единственного источника	120	2 850 150	7,32

Таким образом, в регламентированных конкурентных процедурах ОАО «МОЭСК» в 2006 году преобладают открытые процедуры, обеспечивающие прозрачность и формирование оптимальной рыночной цены закупки. В повышении эффективности закупочной деятельности, а также обеспечении необходимой конкурентной среды закупок основополагающую роль играет применение электронных торговых площадок (доля закупок через электронные площадки составляет 65 %), что обеспечивает оптимальные возможности для проведения процедур закупок, обмена документацией и архивного хранения документов, заключения сделок, поиска информации и подписки на информацию.

Изменения и риски

Наиболее значимым изменением в отрасли электроэнергетики для ОАО «МОЭСК» является изменение тарифной политики транспортировки электроэнергии, что может негативно повлиять на финансово-экономическое состояние предприятия.

Ухудшение ситуации в отрасли может быть определено эксплуатационными рисками, связанными со старением оборудования и износом основных фондов. Возможные негативные изменения в отрасли: вероятность возникновения аварийных ситуаций, потеря надежности энергоснабжения, перебои в производстве электроэнергии, снижение мощности генерирующих станций.

Действия для уменьшения данных рисков:

- реконструкция действующих и строительство новых линий электропередачи, а также трансформаторных подстанций и распределительного оборудования;
- техническое перевооружение основных фондов.

Кроме того, ОАО «МОЭСК» подвержено производственным рискам:

- риск перехода на работу с вынужденными (аварийно допустимыми) перетоками;
- риск одновременного резкого увеличения нагрузки сверх запланированной на основании заявок потребителей;
- технические риски, связанные с эксплуатацией оборудования. Они обусловлены такими факторами, как эксплуатация оборудования с предельными отклонениями от нормативно-технических требований, ошибки оперативного персонала;
- нарушения диспетчерского графика и дисциплины.

ОАО «МОЭСК» проводит анализ вероятных рисков ситуаций с целью предвидения возникновения рисков при реализации производственной программы и принятия мер защиты от их влияния. Основной организационной формой уменьшения и компенсации величины ущерба является страхование. Производится коммерческое страхование имущества, гражданской ответственности за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу третьих лиц и окружающей природной среде в результате аварии на опасных производственных объектах, средств транспорта, гражданской ответственности, страхование персонала от несчастных случаев и болезней, а также медицинское страхование.

Действия Общества для уменьшения рисков, связанных с повышением цен на оборудование и другие материально-технические ресурсы:

- создание конкурентной среды в сфере закупок работ и услуг;
- оптимизация затрат на ремонтно-эксплуатационные нужды и капитальное строительство;
- устранение перекрестных закупок.

Интенсивное жилищное строительство и сопровождающее его развитие инфраструктуры, а также рост промышленного производства и строительство новых промышленных предприятий привели к предельно допустимым нагрузкам действующих электрических сетей.

Наиболее тяжелое положение сложилось в центральном, западном и северо-западном районах г. Москвы. Коттеджное строительство привело к острому дефициту электрической мощности на западе и севере Московской области.

Обеспечение эффективного и надежного электроснабжения потребителей требует строительства новых и реконструкции существующих энергообъектов.

Ремонт



В 2006 году фактические затраты на ремонтное обслуживание основных средств ОАО «МОЭСК» составили 2 617 915,2 тыс. руб.

По отдельным видам оборудования выполнение капитального ремонта в 2006 году в электрических сетях выглядит следующим образом:

№ п/п	Наименование	Объемы факт.
1	Ремонт ВЛ 35–220 кВ	2 529,2 км
2	Ремонт подстанций 35–220 кВ	64 подстанции
3	Ремонт распределительных сетей:	
3.1	- ремонт ЛЭП 0,4–10 кВ	1 872 км
3.2	- замена опор	10 679 шт.
3.3	- замена провода на ВЛ на ВЛ 0,4–10 кВ	2 103,5 км
3.4	- ремонт электротехнического оборудования и строительной части ТП 10–0,4 кВ	1 002 шт.
3.5	- расчистка и расширение трасс ВЛ 0,4–10 кВ	1 666,39 га



В условиях значительного роста потребления электроэнергии в Московском регионе, вызванного развитием промышленности, динамичным строительством жилья и объектов культурно-бытового назначения, а также принимая во внимание необходимость планомерного обновления оборудования Общества, отработавшего установленный нормативно-технический срок службы (количество такого оборудования составляет около 44 %), наряду со строительством новых питающих центров, перед ОАО «МОЭСК» стоит задача реконструкции и технического перевооружения оборудования Общества.

Аварийность



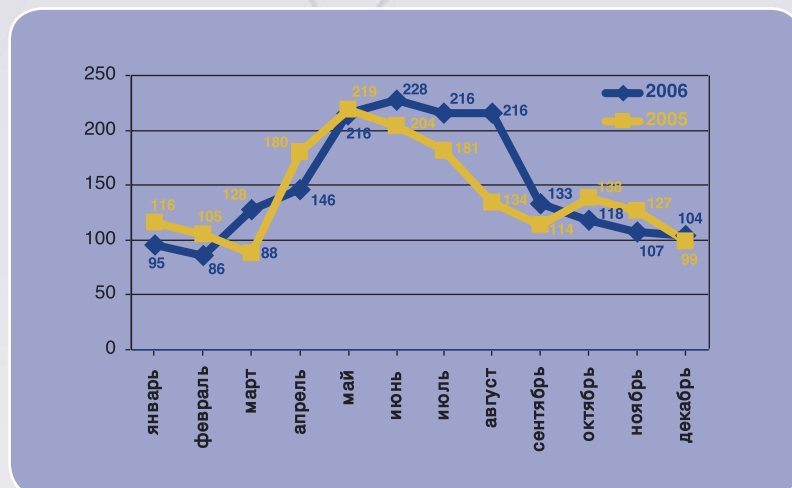
В 2006 году в филиалах ОАО «МОЭСК» аварий не было. За отчетный период в филиалах Общества произошло 1 793 инцидента, в том числе 10 с ошибками персонала. За тот же период 2005 года произошло 1 707 инцидентов, в том числе 7 с ошибками персонала. Таким образом, количество инцидентов по сравнению с прошлым годом увеличилось на 5 %.

Рост числа технологических нарушений имеет ярко выраженный сезонный характер.

Наибольшее число отключений приходится на летние месяцы. Это связано с оживлением в этот период хозяйственной деятельности и ростом числа воздействий посторонних лиц на объекты энергетики.

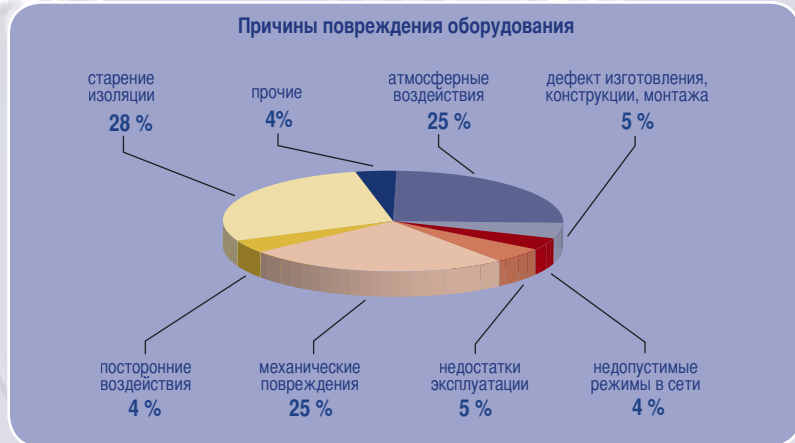
Прирост числа инцидентов пришелся на третий квартал 2006 года – 565 инцидентов (из них 264 по причине неблагоприятных погодных условий) против 429 инцидентов за третий квартал 2005 года (из них 116 по причине неблагоприятных погодных условий).

Количество инцидентов в третьем квартале по сравнению с прошлым годом увеличилось на 31,7 %.





В результате произошедших инцидентов недоотпуск электроэнергии составил 4 369,40 тыс. кВт. ч (4 541,02 тыс. кВт. ч в 2005 году, снижение на 3,8 %), сумма экономического ущерба – 27 860,89 тыс. руб. (36 530,99 тыс. руб. в 2005 году, снижение на 23,7 %).



Прочие причины включают в себя:

- ошибочные действия персонала;
- коррозия, эрозийный износ материала;
- пожар, загорание и др.

Число поврежденного оборудования за 2006 год составило 1 543 единицы.

Реконструкция и техническое перевооружение электросетевого хозяйства Общества



В последние годы развитие Московского региона и, соответственно, рост нагрузок, опережали развитие электрических сетей энергосистемы. Образовались зоны дефицита пропускной способности сети. Пример – запад Московского региона, где опорные подстанции расположены либо далеко от центра нагрузок (ПС «Кедрово», «Луч», «Шмелево»), либо в Москве (ПС «Очаково») и ближайшем Подмосковье (ПС «Красногорская»).

Здесь нет возможности увеличения передачи мощности в районы роста нагрузок без нового сетевого строительства – сооружения ПС и линий 220 кВ, реконструкции и строительства новых ПС 500 кВ.

Обеспечение значительных приростов нагрузки региона решалось за счет замены трансформаторов на существующих ПС 110 и 220 кВ либо установки дополнительных. Это направление – повышение установленной мощности подстанций – практически исчерпало себя без сооружения новых линий электропередачи. Включение новых подстанций в существующие линии также возможно далеко не везде.

Величина токов короткого замыкания в сети (т.к.з.) всегда требовала особого внимания при развитии электрических сетей. При сооружении новых связей 110–220 кВ, вводе новых генераторов значительной мощности, установке новых автотрансформаторов связи сетей 110, 220 и 500 кВ для гарантированного отключения коротких замыканий производилась замена выключателей 16 кА на 25 кА, 25 кА и 30 кА на 40 кА. Сеть формировалась так, чтобы уровень т.к.з. не превышал 40 кА. В настоящее время соблюдение этого принципа затруднено тем, что произошел качественный скачок, потребовавший использования сети 220 кВ не как питающей, а фактически как распределительной. В мощных узлах («Очаково», «Сити», «Бескудниково») и на ПС, связанных с этими узлами, рассматривается установка выключателей нового класса – 63 кА.

Новые принципы формирования электросетей 110–220–500 кВ в будущем

Более десяти лет суммарный максимум электрических нагрузок Московской энергосистемы не превышал 14–15 ГВт, при этом система была сбалансирована. Последние 2–3 года рост нагрузок превысил 4 % годовых, что приведет к увеличению суммарного максимума за предстоящие 15 лет примерно вдвое.

В зимний максимум 2005/2006 года система оказалась дефицитна, ограничение потребителей составило 440 МВт (0,44 ГВт). Аномально теплая зима 2006/2007 года не дала прироста максимума нагрузок, но очевидно, что ближайшие 3–4 зимы в Московском регионе с учетом вероятных морозов должны быть обеспечены необходимым сетевым строительством для усиления существующих сетей и снижения риска ограничения потребителей.

Ожидаемые приросты нагрузок в ближайшие годы составят до 1000 МВт в год, что не может быть обеспечено без изменения принципов построения системообразующих сетей энергосистемы.

На ближайшую перспективу приняты следующие основные положения:

- ограничение применения сетей класса 110 кВ. По возможности переход на сети 220 кВ;
- развитие сетей 220 кВ для передачи и распределения мощности от опорных подстанций 500 (220) кВ и электростанций;
- применение напряжения 20 кВ для распределительных (фидерных) сетей вместо напряжения 10 кВ, там, где возможно, формирование районов сетей 20 кВ;
- сооружение глубоких вводов 500 кВ пример – «Москва-Сити» и кольцевых (поперечных) связей 220 кВ. Так, намечено сооружение и начато проектирование новых транзитов 220 кВ между ПС «Очаково» и «Бескудниково» с включением ПС 220 кВ «Мневники – Ваганьковская» и «Сити-2 – Белорусская».

Прошедший 2006 год ознаменован подписанием двух важнейших соглашений между ОАО РАО «ЕЭС России», Правительством Москвы и Правительством Московской области по развитию электроэнергетической системы:

– «О взаимодействии ОАО РАО «ЕЭС России» и Правительства Москвы при реализации совместной Программы первоочередных мероприятий по строительству и реконструкции электроэнергетических объектов в Москве» от 25.05.2006;

– «О взаимодействии Правительства Московской области и ОАО РАО «ЕЭС России» по развитию электроэнергетики Московской области и обеспечению надежного электроснабжения потребителей» от 15.11.2006.

Целью вышеуказанных соглашений является совместная с Правительствами Москвы и Московской области реализация инвестиционных проектов.

В соглашениях определены конкретные объемы электросетевого строительства и ввода генерирующих мощностей с разбивкой объектов по годам ввода и предварительными оценками стоимости сооружения этих объектов.

Повышение надежности работы энергосистемы

Проблемам повышения надежности электроснабжения потребителей Московского региона в Обществе уделяется особое внимание. В 2006 году были выполнены следующие мероприятия:

- Ввод новых ПС («Левобережная», «Панфиловская», «Ивановская»), а также реконструкция 9 ПС и 21 воздушной и кабельной линий напряжением 110–220 кВ.



- Замена пяти морально и физически устаревших регуляторов напряжения на силовых трансформаторах на современные.
- Техническое освидетельствование 40 силовых трансформаторов 110–220 кВ.
- Замена 31 перегруженного трансформатора на более мощные на 23 ПС.
- Замена 132 измерительных трансформаторов тока и напряжения на современные маломасляные трансформаторы взрывобезопасного исполнения, не обслуживаемые на весь срок эксплуатации, и 452 высоковольтных вводов 110–220 кВ, находящихся в эксплуатации свыше 40 лет, на вводы с твердой изоляцией и полимерным покрытием.
- Оснащение четырех электросетевых филиалов Общества (Октябрьские, Ногинские, Подольские и Дмитровские электрические сети) современными передвижными испытательными лабораториями, оборудованными установкой для испытания кабелей с полиэтиленовой изоляцией.
- Перевод 33 электрических сетей с 6 на 10 кВ.
- Разукрупнение и секционирование 10 фидеров 6–10 кВ.
- Использование изолированных проводов на ВЛ 0,4–10 кВ, протяженность линий с таким проводом увеличилась в 2006 году на 550,9 км.
- Замена 84 перегруженных силовых трансформаторов 0,4–10 кВ.
- Установка источников реактивной мощности на ПС «Кубинка», «Можайск» и «Слобода» для поддержания уровня напряжения в наиболее проблемных узлах нагрузки.
- Совершенствование ремонтной политики, основанной на оценке технического состояния с применением средств диагностики, использованием контроля и испытаний без вывода оборудования из работы.
- Разработка графиков АЧР (автоматической частотной разгрузки) и графиков временного отключения потребителей при локальных технологических нарушениях совместно с ОАО «Мосэнерго» и Московским РДУ – филиалом ОАО «СО – ЦДУ ЕЭС» для предотвращения возникновения и развития системных аварий.
- Проведение 56 противоаварийных тренировок и 14 специализированных тренировок по применению графиков временных отключений потребителей.
- Создание оптимального аварийного запаса оборудования для проведения ремонтов.
- Увеличение трансформаторной мощности в результате проведенной реконструкции и нового строительства составило 2 095,6 МВ. А, что открывает возможность подключения новых потребителей, а также снижает количество аварийных отключений, повышает надежность оборудования при производстве оперативных переключений.

Первоочередные задачи, стоящие перед Обществом в 2007 году

В целях повышения надежности работы энергосистемы Московского региона в условиях растущего энергопотребления и обеспечения возможности подключения новых потребителей основными задачами ОАО «МОЭСК» на 2007 год являются:

- Сооружение новых питающих центров, а также линий электропередачи для разгрузки существующих транзитов.
- Увеличение пропускной способности воздушных и кабельных линий электропередачи путем замены на большее сечение, а также применения различных способов соединения экранов.



- Проведение реконструкций физически и морально устаревших ПС и линий, что позволит подключить к сетям Общества новых потребителей.
- Выполнение запланированного капитального ремонта оборудования в полном объеме.
- Расширение просек ВЛ 35–220 кВ до размеров, предусмотренных нормативными документами.
- Замена 45 перегруженных трансформаторов и установка более мощных в узлах, в которых наблюдается рост электропотребления, что позволит увеличить установленную трансформаторную мощность на 1 496 МВ. А.
- Замена морально и физически устаревшего оборудования (масляные и воздушные выключатели, разъединители с ручным приводом, полная замена отделителей и короткозамыкателей и т.п.).
- Выполнение профилактического технического обслуживания кабельных линий и сооружений сети 110–500 кВ.
- Оснащение электрических сетей современными передвижными испытательными лабораториями.
- Реконструкция релейной защиты, телемеханики, телеуправления и сетей оперативного тока.
- Выполнение программы по установке источников реактивной мощности в наиболее проблемных узлах Московской энергосистемы.
- Выполнение работ по противоаварийной автоматике.
- Принятие операционных функций по диспетчерскому управлению.
- Обеспечение своевременной подготовки сетевого хозяйства к работе в осенне-зимний период 2007/2008 года.
- Создание безопасных условий труда с целью исключения угрозы жизни и здоровью персонала.
- Своевременная организация подготовки, переподготовки и профессионального обучения персонала.
- Разработка и внедрение мероприятий по снижению потерь.
- Увеличение объемов реконструкции сетей 0,4–10 кВ.
- В рамках выполнения Инвестиционной программы ОАО «МОЭСК» в 2006 году велось построение собственной корпоративной сети связи Общества, которое было начато с создания Центрального узла связи ОАО «МОЭСК».

Одной из первоочередных задач явилось строительство ядра транспортной сети связи Общества, объединяющей расположенные в Москве филиалы, на основе использования существующих в филиалах фрагментов волоконно-оптических линий связи (ВОЛС), а также строительства собственных ВОЛС на наиболее важных участках. Для решения этой задачи построена ВОЛС общей протяженностью 55 км.

На базе проложенных ВОЛС построена система передачи на технологии синхронной цифровой иерархии уровня STM-16 со скоростью передачи 2,4 Гбит/с и установкой 6 узлов доступа на Центральном узле связи ОАО «МОЭСК», узлах связи ОАО «МОЭСК», управления Западных электрических сетей, диспетчерских пунктах Южных и Октябрьских электрических сетей, Центральном линейно-аппаратном зале филиала Энергосвязь ОАО «Мосэнерго». Данная технология учитывает основные требования к каналам связи в энергетике, главными из которых являются надежность, качество и возможность автоматического перехода на резервный канал связи единой информационной сети. Магистральная сеть, построенная на этих принципах, отвечает всем требованиям организации связи в энергетике и позволит решать любые прикладные задачи в интересах Общества.



Одной из важнейших задач 2006 года было создание собственной системы селекторной связи, для построения которой была применена одна из новейших технологий на базе корпоративной сети передачи данных ОАО «МОЭСК».

В 2006 году в ОАО «МОЭСК» проведены мероприятия по формированию Центра управления сетями (ЦУС) Общества:

- организация прямых диспетчерских телефонных каналов связи с РДП филиалов Общества;
- подготовка помещений ЦУС;
- модернизация экрана коллективного пользования ЦУС;
- оснащение и наладка программно-технического комплекса автоматизированной системы технологического управления (АСТУ) ОАО «МОЭСК» в рамках проекта «Комплексная система противоаварийного управления в электрической сети Московской области»;
- организация передачи телеинформации в требуемом объеме на ЦУС ОАО «МОЭСК».

В 2006 году в соответствии с планами строительства и реконструкции подстанций было выпущено 282 технических условия на системы связи, АСУ ТП и телемеханики ПС, воздушные и кабельные высоковольтные линии, а также на технологические присоединения потребителей к сетям Общества.

С целью унификации проектов по созданию АСУ ТП строящихся и реконструируемых ПС, подготовки единой основы и нормативной базы автоматизации электросетевых объектов разработано типовое техническое задание.

Техническая поддержка, обслуживание и ремонт оборудования АСУ ТП и РЗА ПС в 2006 году проводились на основании рамочного договора, заключенного с ООО «АББ Автоматизация».

Привлечение к работам высококвалифицированного персонала ООО «АББ Автоматизация» позволило минимизировать время восстановления работоспособности оборудования.

Для повышения эффективности управления транспортными средствами оперативно-выездных бригад, сокращения времени выполнения аварийно-восстановительных работ внедрена система мониторинга транспортных средств оперативно-технологического назначения (СМТС ОТН) в пяти филиалах Общества: Западные, Октябрьские, Восточные, Южные электрические сети и Высоковольтные кабельные сети.

Дальнейшее развитие системы позволит повысить прибыльность и эффективность работы транспорта предприятия за счет эффективного решения задач дистанционного контроля и управления транспортными средствами, обеспечения безопасности и дисциплины труда персонала.

В настоящее время создано единое информационное пространство, охватывающее все филиалы Общества, усовершенствованы телекоммуникационные ресурсы Общества, оптимально используются существующие информационные системы, внедряются современные технические решения и технологии.

В связи с планируемым вводом в промышленную эксплуатацию в конце 2007 года сервисной архитектуры Microsoft и планируемым переходом на собственные информационные ресурсы появляются новые угрозы и риски при информационном обмене и при использовании информационных ресурсов, размещенных в центре обработки данных ОАО «МОЭСК».

Для обеспечения информационной безопасности Общества в 2006 году проведено обследование исполнительного аппарата и филиалов, разработано техническое задание на построение системы информационной безопасности ОАО «МОЭСК».



Введены в промышленную эксплуатацию инженерные системы центра обработки и хранения данных в составе:

- система пожаротушения;
- система бесперебойного электропитания;
- система кондиционирования;
- система контроля доступа.

В 2006 году централизованно приобретено 1 115 единиц вычислительной техники для филиалов Общества.

Обслуживание потребителей



Деятельность по присоединению потребителей к электрической сети ОАО «МОЭСК» ведется Дирекцией по технологическим присоединениям исполнительного аппарата и службами по технологическим присоединениям 13 электросетевых филиалов Общества.

Для удобства обслуживания потребителей, а также с целью реализации принципа «одного окна» при приеме заявок на присоединение к электрической сети ОАО «МОЭСК» на территории Московской области в 2006 году были организованы 14 клиентских офисов служб по технологическим присоединениям, где можно получить актуальную информацию о присоединении к электрической сети. Ввиду наличия значительного числа вопросов, поступающих как на корпоративный сайт Общества, так и по почте, в каждой из служб по технологическим присоединениям открыта «горячая линия» по вопросам присоединения.

В соответствии с Правилами технологического присоединения к распределительным электрическим сетям прием заявок на технологическое присоединение к электрической сети на территории города Москвы осуществляет ОАО «Московская городская электросетевая компания».

Основные показатели деятельности по технологическим присоединениям потребителей к электрической сети

За 2006 год поступило более 15 тысяч заявок на присоединение к электрической сети.

За прошедший год Обществом было заключено с потребителями 6 845 договоров технологического присоединения на сумму 2 340 млн руб. и 731 договор ликвидации технических ограничений на сумму 5 582 млн руб.

Суммарный неудовлетворенный спрос на дополнительные мощности в Московском регионе с учетом перспективного роста нагрузок составляет 1 735 МВ. А (по заявкам, в отношении которых потребителям был направлен отказ в технологическом присоединении).





В 2006 году было исполнено 2 832 договора технологического присоединения на общую мощность 56 МВ. А и 341 договор о ликвидации технических ограничений на общую мощность 53 МВ. А. Всего было получено средств по договорам технологического присоединения и ликвидации технических ограничений на сумму 5 387 млн руб.

№ п/п	Категория присоединения электроустановок		Подано заявок	
	Диапазон мощности, кВт	Уровень напряжения в точке присоединения, кВ	Количество, шт.	На общую мощность (N), кВт
1	до 15 кВт (физ. лиц)	0,4	9 022	59 748
2	до 30	0,4	1 111	15 379
3	от 30 до 100	0,4	437	34 461
4	до 30	6-10	510	9 619
5	от 30 до 100	6-10	932	78 723
6	от 100 до 750	6-10	2 113	695 640
7	более 750	6-10	1 643	7 882 983
8	более 10000 кВА	35 и выше	16	329 081
9	ВСЕГО		15 784	9 105 634

Основная часть поступивших в отчетном периоде средств (около 69 %) приходится на договоры ликвидации технических ограничений технологического присоединения (3 699 млн руб.). По договорам технологического присоединения поступление денежных средств составило 1 687 млн руб., или 31 % от общей величины средств, полученных от присоединения потребителей к электрической сети Общества.

Специфика деятельности по присоединению предполагает достаточно длительный период с момента заключения договора до фактического присоединения, оформляющегося актом о технологическом присоединении. В связи с этим по заключенным в 2006 году договорам значительная часть денежных средств будет получена Обществом в 2007 году.

Мощность электроустановок потребителей, присоединенных в 2006 году



категории присоединения	1	2	3	4	5	6	7
по договорам технологического присоединения	15 587	794	1 359	622	2 332	11 663	23 849
по договорам ликвидации технических ограничений присоединения	617	575	860	972	2 716	14 269	32 791

Утверждение платы за технологическое присоединение

Плата за технологическое присоединение – очень важный источник финансирования программы развития и реконструкции электросетевого комплекса.

Ее введение позволит ускорить темпы развития распределительных сетей, предоставит дополнительные возможности для реконструкции и технического перевооружения электросетевого оборудования Общества, внедрения современных технологий, повышения надежности работы электросетей на территории Москвы и Московской области.

Распоряжением Председателя Энергетического комитета Московской области (ЭКМО) от 29 мая 2006 года № 14/05-06 (Решение Правления ЭКМО – протокол № 10 от 25 мая 2006 года) был утвержден размер платы за технологическое присоединение потребителей Московской области к электрической сети ОАО «МОЭСК» (с учетом НДС), применяемый при отсутствии технических ограничений в сетях 35 кВ и выше:

Физические лица до 15 кВт, 0,4 кВ (коммун. нагрузка)	550 руб. за присоединение с учетом НДС
Физические и юридические лица:	
до 30 кВт, 0,4 кВ	12 972 руб./кВт
от 30 до 100 кВт, 0,4 кВ	12 717 руб./кВт
до 100 кВт, 6–10 кВ	11 983 руб./кВт
от 100 до 750 кВт, 6–10 кВ	11 559 руб./кВт
более 750 кВт, 6–10 кВ	10 570 руб./кВт

Постановлением Региональной энергетической комиссии (РЭК) г. Москвы от 15 августа 2006 года № 28 с 1 сентября 2006 года был утвержден размер платы за технологическое присоединение к электрическим сетям ОАО «Московская городская электросетевая компания» на территории г. Москвы (без учета НДС):

Физические лица до 15 кВт, 0,4 кВ (коммун. нагрузка)	550 руб. за присоединение с учетом НДС
Физические и юридические лица:	
до 30 кВт, менее 1 кВ	45 094 руб./кВт
свыше 30 кВт, менее 1 кВ	45 094 руб./кВт
от 100 до 750 кВт, 6–20 кВ	39 218 руб./кВт
более 750 кВт, 6–20 кВ	39 218 руб./кВт

Учитывая тесную технологическую связь между распределительными электрическими сетями и источниками мощности на территории Москвы в состав платы включены затраты на комплексные мероприятия по усилению электрических сетей 35 кВ и выше, а также электрических сетей 0,4–10–20 кВ.

В общий размер платы включены доли ОАО «МОЭСК», внебюджетных источников строительства электросетевых объектов (ОАО «Энергокомплекс»), ОАО «Московская городская электросетевая компания», Правительства Москвы, ОАО «Мосэнерго». При этом (в соответствии с Постановлением РЭК г. Москвы от 08.09.2006 № 39) общий размер платы за присоединение в ОАО «МОЭСК» составляет:

	СН	НН
с 1 октября 2006 года по 30 сентября 2007 года	18 780 руб./кВт (47,88 %)	18 780 руб./кВт (41,65 %)



2.2 Финансово-экономические показатели

Прибыль

Прибыль от продаж товарной продукции ОАО «МОЭСК» в 2006 году составила 6 216,7 млн руб., в том числе от продаж электрической энергии – 5 602 млн руб.

Прибыль до налогообложения (с учетом операционных и вне-реализационных доходов и расходов) составила 5 223,2 млн руб., налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи – 1 487,6 млн руб.

После уплаты налога на прибыль и других обязательных платежей чистая прибыль Общества составила 3 735,6 млн руб., что на 148,5 млн руб. больше запланированной величины чистой прибыли.

№ п/п	Наименование	2006 год (тыс. руб.)	
		план	факт
1	Выручка (нетто) от реализации продукции (услуг)	25 278 368	25 447 566
2	Себестоимость продукции (услуг)	19 362 038	19 230 911
3	Валовая прибыль	5 916 331	6 216 655
4	Коммерческие расходы	0	0
5	Управленческие расходы	0	0
6	Прибыль (убыток) от продаж	5 916 331	6 216 655
7	Прибыль (убыток) до налогообложения	4 980 526	5 223 212
8	Чистая прибыль (убыток)	3 587 072	3 735 595

Анализ себестоимости

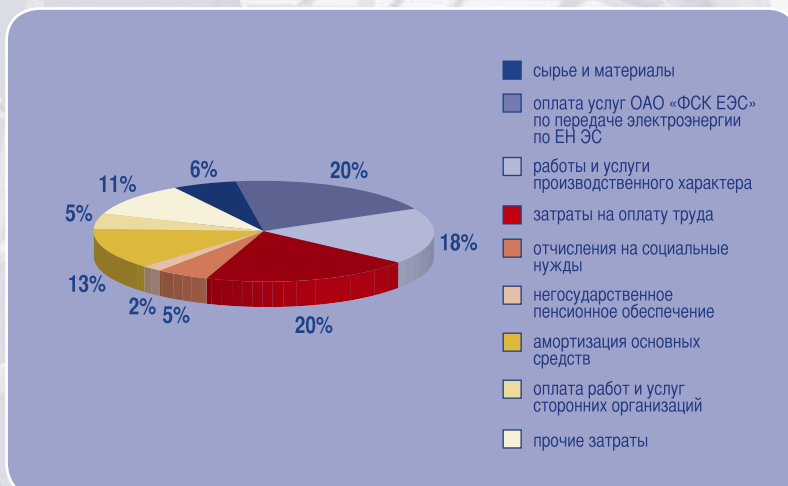
В ОАО «МОЭСК» затраты на передачу, распределение электроэнергии, выполнение работ и оказание услуг в 2006 году составили 19 230 911 тыс. руб., из которых 86,7 % приходится на основной вид хозяйственной деятельности – транспортировку электроэнергии (16 681 118 тыс. руб.).

В себестоимости передачи электроэнергии 20,1% (3 358 462 тыс. руб.) составляют затраты на покупку электроэнергии на компенсацию потерь, 79,9 % – затраты на ремонтно-эксплуатационное обслуживание сетей.

Структура затрат на передачу и распределение энергии

Переменные затраты, в том числе:	3 358 462 тыс. руб.
– расходы по покупке электроэнергии	3 358 462 тыс. руб.
Постоянные затраты, в том числе:	13 322 656 тыс. руб.
– сырье и материалы	824 555 тыс. руб. (6,2 %)
– оплата услуг ОАО «ФСК ЕЭС» по передаче электроэнергии по ЕН ЭС	2 730 160 тыс. руб. (20,3 %)
– работы и услуги производственного характера	2 372 820 тыс. руб. (17,6 %)
– затраты на оплату труда	2 662 282 тыс. руб. (20 %)
– отчисления на социальные нужды	612 378 тыс. руб. (5 %)
– негосударственное пенсионное обеспечение	265 981 тыс. руб. (2,1 %)
– амортизация основных средств	1 726 986 тыс. руб. (13 %)
– оплата работ и услуг сторонних организаций	702 264 тыс. руб. (5,2 %)
– прочие затраты	1 425 230 тыс. руб. (10,2 %)

Себестоимость транспортировки и распределения энергии составила в 2006 году 26,6 коп./кВт. ч.



Ключевые показатели эффективности и бизнес-планирование

В соответствии со Стандартом бизнес-планирования ОАО «МОЭСК», утвержденным решением Совета директоров от 06.06.2006 (протокол от 09.06.2006 № 26), Общество осуществляет ежегодное планирование финансово-хозяйственной деятельности. Для оценки эффективности финансово-хозяйственной и управленческой деятельности Обществу решением Совета директоров устанавливаются ключевые показатели эффективности (КПЭ).

КПЭ	Исполнение КПЭ за 2006 год									
	I квартал		II квартал		III квартал		IV квартал		2006 год	
	утв.	факт	утв.	факт	утв.	факт	утв.	факт	утв.	факт
1. Годовые показатели										
1.1. ROE, %	x	x	x	x	x	x	x	x	11,47	12,14
1.2. Недопущение более заданного числа аварий, попадающих под признаки п. 2.1 Инструкции	x	x	x	x	x	x	x	x	0	0
1.3. Потери к отпуску в сеть, %	x	x	x	x	x	x	x	x	8,6	8,2
1.4. Получение/наличие паспорта готовности в установленный срок, %	100	100	x	x	x	x	x	x	100	100
2. Квартальные показатели										
2.1. Коэффициент срочной ликвидности, %	0,76	0,88	0,60	0,88	0,62	1,41	0,70	1,27	0,7	1,27
2.2. Недопущение более заданного числа аварий, попадающих под признаки п. 2.1 Инструкции	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3. Недопущение роста величины недоотпуска э/э по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.4. Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавший с тяжелым исходом	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



**Движение потоков
наличности.
Мероприятия по повышению
эффективности исполнения
бюджета в 2006 году**

Установленные Обществу ключевые показатели в 2006 году выполнены. Доходность собственного капитала (ROE) на 6 % превысила установленный показатель и составила 12,14 % при плане года 11,47 %. Потери электроэнергии к отпуску в сеть при годовом плане 8,6 % составили 8,2 % (сокращение от плана на 4,6 %). Размер чистой прибыли на 225,4 млн руб., или на 6,4 %, выше установленного.

Фактическое значение коэффициента срочной ликвидности на конец 2006 года составило 1,27 %, что выше плана на 5,7 % и свидетельствует об устойчивом финансовом состоянии Общества.

В соответствии с утвержденным на 2006 год Бизнес-планом в ОАО «МОЭСК» производилось планирование движения потоков наличности – формирование бюджета Общества. Планирование движения денежных средств осуществлялось ежеквартально и ежемесячно согласно внутренним документам Общества.

В 2006 году поступления от операционной деятельности ОАО «МОЭСК» составили 35 009,2 млн руб., что на 6,4 % больше запланированных доходов (план – 32 907,8 млн руб.). Сумма платежей по операционной деятельности составила 23 509,5 млн руб. при плане 23 560,1 млн руб., что на 0,2 % ниже плана. Фактический денежный поток по операционной деятельности Общества имеет отклонение от плана на 23 %, что вызвано в основном превышением поступлений по доходам от реализации прочей продукции от основной деятельности Общества – денежные средства, полученные по договорам технологического присоединения мощности.

Платежи по инвестиционной деятельности составили 14 303,3 млн руб., или на 9,1 % больше запланированных (план – 13 111,7 млн руб.). Это связано с дополнительным вводом основных средств в 2006 году в целях повышения надежности сети и успешного прохождения осенне-зимнего периода 2005/2006 года.

Поступления от финансовой деятельности Общества составили в 2006 году 9 462,1 млн руб. при плане 9 449,5 млн руб., т.е. расхождение составляет 0,1 %. Платежи по финансовой деятельности составили 4 874,5 млн руб. при плане 5 374,5 млн руб. (расхождение составляет 9,3 %), что связано с привлечением заемных средств в меньшем объеме, по сравнению с запланированными показателями.

В 2006 году с целью повышения эффективности исполнения бюджета были приняты документы Общества, регламентирующие координацию действий между филиалами, отделами и службами исполнительного аппарата по своевременному формированию и исполнению бюджета, порядок формирования, утверждения, изменения, контроля и подготовки отчета по исполнению планового бюджета ОАО «МОЭСК».

Для усиления контроля за расходованием средств филиалами Общества на основании утвержденного Бизнес-плана в 2006 году ежеквартально формировался внутренний бюджет.

В целях улучшения качества планирования и контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в 2006 году в ОАО «МОЭСК» проведено внедрение Автоматизированной системы финансово-экономического управления (АС ФЭУ) ОАО «МОЭСК».

2.3 Охрана окружающей среды



Охрана окружающей среды для ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» является одним из стратегических приоритетов в деятельности и рассматривается руководством Общества и всеми сотрудниками как одно из основных условий стабильного и устойчивого развития.

Вопросы охраны окружающей среды решаются ОАО «МОЭСК» в соответствии с законодательством Российской Федерации и в тесном сотрудничестве с государственными органами, регулирующими природоохранную деятельность предприятий Московского региона.

Главным звеном в природоохранной деятельности Общества является служба экологии, подчиняющаяся непосредственно заместителю главного инженера по промышленной безопасности и техническому аудиту. Служба экологии осуществляет организацию и координацию деятельности служб и отделов исполнительного аппарата и филиалов ОАО «МОЭСК» по вопросам охраны окружающей среды.





Служба экологии ОАО «МОЭСК» осуществляет следующие направления деятельности:

- охрана воздушного бассейна;
- охрана водного бассейна;
- борьба с шумом;
- обращение с опасными отходами;
- бюджетное планирование по направлению «Охрана окружающей среды»;
- участие в конкурсных процедурах;
- экологическая экспертиза;
- организация экологических платежей;
- статистическая отчетность;
- разработка программ по выполнению природоохранных мероприятий.

Природоохранные мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов, охране атмосферного воздуха, охране и рациональному использованию земель, снижению вредного воздействия физических факторов на окружающую среду, планируемые Обществом в долгосрочной перспективе, базируются на Концепции реализации экологической политики ОАО ПАО «ЕЭС России». Цели и задачи, стоящие перед Обществом в сфере улучшения экологической обстановки, полностью совпадают с механизмами реализации экологической политики ОАО ПАО «ЕЭС России».

Решением Правления ОАО ПАО «ЕЭС России» от 5 декабря 2005 года были приняты основополагающие документы, направленные на совершенствование природоохранной деятельности Холдинга: «Экологическая политика ПАО «ЕЭС России», Концепция реализации экологической политики ПАО «ЕЭС России» и Программа реализации экологической политики ОАО ПАО «ЕЭС России» на 2006 г.

Постановлением Правления ОАО ПАО «ЕЭС России», изложенным в протоколе заседания правления от 05.12.2005 № 1355 пр/2, принято считать решение экологических проблем одним из важнейших приоритетов в работе энергокомпаний. Также предприятиям Холдинга необходимо разработать и утвердить собственную программу реализации экологической политики. В связи с этим ОАО «МОЭСК» разработало свою программу реализации экологической политики.

Программа по реализации экологической политики ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» разработана для обеспечения экологической безопасности и учитывает основные направления экологической политики ОАО ПАО «ЕЭС России».



Выдержка из экологической политики
ОАО «МОЭСК»

Экологическая политика ОАО «МОЭСК» разработана в соответствии со стратегией ОАО РАО «ЕЭС России» в области экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов.

...

Экологическая политика Общества определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Компании в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

**Основополагающими принципами экологической политики
ОАО «МОЭСК» являются:**

- признание в соответствии с законодательством РФ права человека на благоприятную окружающую среду;
- учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности;
- ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии электроэнергетики Москвы и Московской области;
- рациональное использование природных и энергетических ресурсов на стадиях передачи и распределения энергии;
- приоритетность внедрения наилучших технологий по минимизации экологического ущерба от работы действующего оборудования;
- принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов;
- ведение производственной деятельности на территориях и акваториях высокой природоохранной ценности только в исключительных случаях на основе специальных решений органов государственной власти;
- сокращение образования отходов производства и экологически безопасное обращение с ними;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологически негативных воздействий;
- открытость и доступность экологической информации, незамедлительное информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации;
- открытость и доступность результатов исследований, проводимых в рамках процедуры оценки воздействия Компании на окружающую среду при проектировании и строительстве новых объектов и оборудования.



В 2006 году реализованы следующие мероприятия, направленные на осуществление Программы по реализации экологической политики ОАО «МОЭСК»:

Подготовка и проведение корпоративных решений, обеспечивающих принятие Программы по реализации экологической политики в ОАО «Московская областная электросетевая компания» и включение средств на их реализацию в Бизнес-план на 2006 год

Участие в конференции «Экологическая политика ОАО РАО «ЕЭС России», концепция и программа ее реализации»

Обучение специалистов управлению окружающей средой (ISO 14000:2004)

Разработка программы реконструкции аварийных систем маслоприемных устройств подстанций, очистных сооружений хозяйственных и ливневых стоков подстанций

Разработка программы замены и утилизации трансформаторов, содержащих полихлорбифенилы (ПХБ)

Разработка программы замены масляных выключателей 110–220 кВ на элегазовые, замены масляных выключателей 6–10–35 кВ на вакуумные или элегазовые

Разработка программы «Об обращении с опасными отходами производства» для внедрения в филиалах

Подготовка ежегодных информационно-аналитических материалов по реализации экологической политики ОАО «МОЭСК»

Разработка, согласование экологической документации

Выполнение плана ремонта маслоприемных устройств

Контроль за состоянием выбросов, сбросов и шумовым воздействием

Профилактические работы очистных сооружений и ливневой канализации

Совершенствование систем управления является одним из наиболее успешных механизмов повышения результативности природоохранной деятельности ОАО «МОЭСК».

В Обществе внедряются системы защиты окружающей среды, соответствующие требованиям Международного стандарта ISO 14001:2004. Ведется реализация программы внедрения и сертификации филиалов.



Охрана воздушного бассейна



Основное направление деятельности Общества – передача электроэнергии, поэтому по сравнению с работой электростанций выбросов загрязняющих веществ в атмосферу значительно меньше. Основная доля выбросов приходится на автотранспорт. Общее количество выбросов в 2006 году по ОАО «МОЭСК» составило 56,73 тонны, по Ногинским, Подольским, Каширским электрическим сетям – 15,389 тонны.

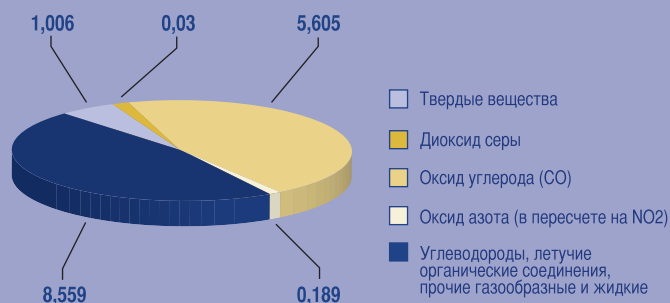
Количество выбросов элегаза (SF₆) от элегазовых выключателей и трансформаторов тока по ОАО «МОЭСК», исходя из технических характеристик используемого оборудования, оценивается в 519 кг/год (ПГП 23900).

В целях осуществления экологического контроля за состоянием атмосферного воздуха ОАО «МОЭСК» выполняются следующие мероприятия:

- ведомственный и инструментальный контроль пылегазоочистных установок;
- контроль за состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны (филиалы ОАО «МОЭСК» Завод РЭТО, МКЭР, МКСМ);
- ежеквартальные замеры и регулировка выбросов от автотранспорта.

**Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2006 году
по Каширским, Ногинским, Подольским электрическим сетям**

Наименование	Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ за отчетный год, тонн/год	В том числе от организованных источников загрязнения	Установленные нормативы на выбросы загрязняющих веществ на отчетный год, тонн/год ПДВ
Твердые вещества	1.006	0.706	–
Диоксид серы	0.03	0.017	0.03
Оксид углерода (CO)	5.605	2.562	5.605
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	0.189	0.091	0.189
Летучие органические соединения, прочие газообразные и жидкие	8.559	3.358	–
Всего:	15.389	6.734	–





Охрана водного бассейна

В 2006 году забор воды по Ногинским, Каширским, Подольским электрическим сетям составил 119,514 тыс. куб. м; сброс ливневых стоков по Компании составил 454,354 тыс. куб. м; по Ногинским, Каширским, Подольским электрическим сетям – 83,837 тыс. куб. м.

Получено воды в 2006 году, тыс. м ³				
Наименование филиала	Источник	Фактически забрано/получено за год	Хоз.-пит.	Передано после использования
				СК
Ногинские сети	Горводопровод	19,33	19,33	19,33
Подольские сети	Горводопровод	42	42	42
Каширские сети	Горводопровод	58,184	58,184	58,184
Всего:		119,514	119,514	119,514



Все переданные после использования воды соответствуют нормативам на содержание в них загрязняющих веществ. Для улучшения качества сточных вод и повышения эффективности работы очистных сооружений в филиалах Общества проводятся следующие мероприятия:

- ремонтные и эксплуатационные работы, связанные с нормальным функционированием ливневых канализаций, очистных сооружений на мойках автотранспорта;
- постоянный санитарно-химический контроль сточных вод для поддержания разрешенных законодательством РФ предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ при сбросе сточных вод в городскую систему водоотвода или на рельеф с попаданием в близлежащие водоёмы.

Особое значение придается работам, связанным с предотвращением утечек масла из оборудования. Проводятся планомерные работы по ремонту маслоприемников и маслосборников. В течение 2006 года существенных разливов в ОАО «МОЭСК» зарегистрировано не было.





Отходы производства и потребления



Основным источником загрязнения в результате деятельности ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» (филиалы Каширские электрические сети, Подольские электрические сети, Ногинские электрические сети) являются отходы производства и потребления.

Образование отходов в 2006 году по ОАО «МОЭСК» составило 13351,566 тонн, по Ногинским, Каширским и Подольским электрическим сетям – 682,573 тонн.

Доля наиболее опасных отходов – 1–3 класса опасности – составляет 9 % от общего объема образовавшихся отходов, а основную долю составляют отходы 4–5 класса, малоопасные.

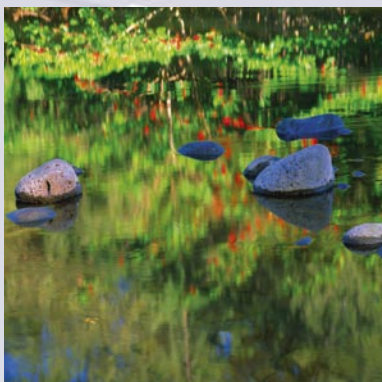
Количество отходов по Подольским, Каширским, Ногинским сетям			
Наименование видов отходов, сгруппированных по классам опасности	Образование отходов за отчетный год (т)	Использование отходов (т)	Передача отходов другим организациям, всего (т)
Отходы всех классов опасности, всего	682, 573	0	679,037
1 класс опасности	0,161		0,161
2 класс опасности	0,772		0,714
3 класс опасности	57,441		57,215
4 класс опасности	282,813		284,355
5 класс опасности	341,386		336,592



Твердые бытовые отходы передаются для захоронения исключительно на полигоны, имеющие лицензии на данный вид деятельности и согласованные лимиты на размещение отходов.

Отходы 1–3 класса сдаются для утилизации или переработки с целью повторного использования на специальные перерабатывающие предприятия.

Шумоглушение



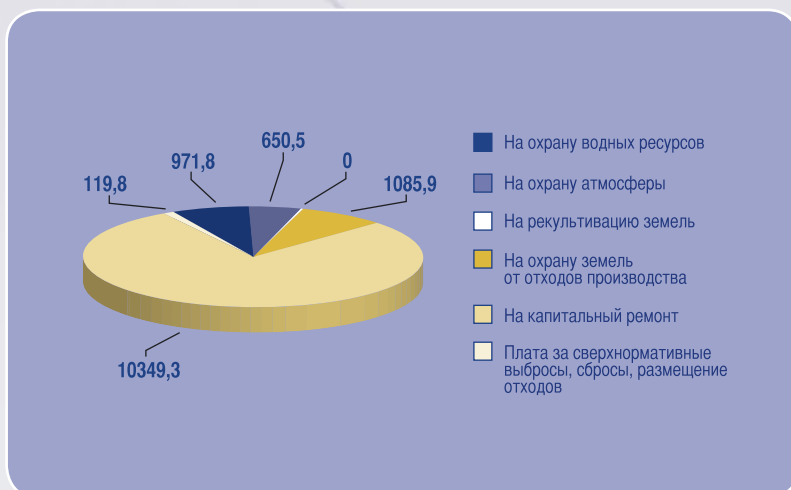
Все вновь строящиеся или реконструируемые подстанции г. Москвы на стадии проектирования и строительства в обязательном порядке оснащаются устройствами шумоглушения, а именно: трансформаторы и оборудование для их охлаждения устанавливаются в отдельных камерах, снабженных шумопоглощающим материалом, что позволяет поддерживать уровень шума в соответствии с санитарными нормами.

Затраты на охрану окружающей среды

Затраты в 2006 году на охрану окружающей среды по ОАО «МОЭСК» составили 43 785 тыс. руб. Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды для Ногинских, Каширских, Подольских электрических сетей составили 10 349,3 тыс. руб. В Ногинских сетях на строительство маслоприемных устройств, в рамках капитальных вложений, было потрачено 9 200 тыс. руб.

Затраты на охрану окружающей среды в 2006 году в Подольских, Каширских, Ногинских электрических сетях, тыс. руб.

На охрану водных ресурсов	971,8
На охрану атмосферы	650,5
На рекультивацию земель	0
На охрану земель от отходов производства	1 085,9
На капитальный ремонт	10 349,3
Плата за сверхнормативные выбросы, сбросы, размещение отходов	119,8



Экологическое образование

Одним из важных условий осуществления эффективной природоохранной деятельности является повышение квалификации руководителей и специалистов ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» в области охраны окружающей среды.

Экологи Общества регулярно повышают свою квалификацию, проходя обучение по вопросам охраны окружающей среды в таких образовательных учреждениях, как «Консалтинговый центр», НУЦ Бизнес-Контакт, «Экологическая аудиторская палата», ГУП «Центр по выполнению работ и оказанию услуг природоохранного назначения».

В дальнейшем планируется продолжать повышать квалификацию руководителей и специалистов ОАО «МОЭСК» по направлениям природоохранной деятельности, проводить обучение экологическому менеджменту в соответствии с требованиями Международного стандарта ISO 14001, экологическому аудиту.

Достигнутые в 2006 году цели

В 2006 году ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» реализовала следующие природоохранные мероприятия:

- своевременная разработка и продление срока действия экологической документации;
- мероприятия, направленные на контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- мероприятия, направленные на контроль за сбросами загрязняющих веществ в водные объекты;
- ремонт и восстановление маслоприемников и маслоуловителей на ПС № 447, 319, 44 Подольских электрических сетей, под Т-1, Т-2 ПС № 756 и Т-1, Т-2 на ПС № 698 Каширских электрических сетей;
- строительство маслоприемников, маслосборников, маслоуловителей на ПС № 26, № 356, № 88 Ногинских электрических сетей;
- мероприятия для уменьшения загрязняющих веществ при сбросе на рельеф и в водосточную канализацию;
- принято решение внедрить в Компании систему экологического менеджмента с учетом требований Международного стандарта ISO 14000;
- подготовлены к сертификации по стандартам ISO 14000 Завод РЭТО и Ногинские электрические сети.

В качестве главных приоритетов природоохранной деятельности и рационального природопользования на ближайшую перспективу ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» определяет следующие экологические задачи:

- сохранение природной среды в зоне размещения объектов электросетей;
- рациональное использование природных ресурсов;
- обеспечение экологической безопасности строительства и эксплуатации оборудования;
- снижение экологических платежей и исключение штрафных санкций;
- последовательное вовлечение в деятельность по охране окружающей среды всего персонала Общества;
- создание благоприятного имиджа Общества, основанного на экологической ответственности и экологической состоятельности;
- улучшение санитарно-гигиенического состояния рабочих мест, производственных площадок, снижение экологических рисков для персонала, благоустройство территории Общества;



2.4. Социальная ответственность

Социальные выплаты работникам ОАО «МОЭСК» в 2006 году (сумма выплат, тыс. руб.)

Выплата пособия семьям погибших на производстве и получившим инвалидность	67,4
Ежемесячная доплата к пенсиям по инвалидности неработающим пенсионерам, получившим повреждение здоровья в результате увечья по вине работодателя, лицам, получающим пенсию по случаю потери кормильца, погибшего на производстве	15,9
Финансирование лечения работников, частичная компенсация стоимости путевок на лечение и отдых	17 513,3
Оказание семьям умерших работников и пенсионеров материальной помощи на погребение	7 416,9
Оказание материальной помощи на компенсацию затрат, связанных с похоронами близких родственников	2 252,1
Оказание материальной помощи при уходе работника в очередной отпуск	87 580,3
Оказание материальной помощи при рождении ребенка, при регистрации брака, в связи с призывом на военную службу	1 924,4
Компенсация стоимости путевок в оздоровительные лагеря детям работников	3 463,7
Компенсация платы на содержания детей в детских дошкольных учреждениях	669,9
Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (в случае рождения ребенка; свадьбы работника, свадьбы детей работника; смерти членов семьи; 1 сентября воспитывающим детей-школьников младших классов; за ненормированный рабочий день)	661,1
Выплата единовременного вознаграждения в связи с уходом на пенсию	3 710,3
Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	3,6
Добровольное медицинское страхование работников	26,3
Оказание материальной помощи и компенсации участникам ВОВ и трудового фронта	2 923,2
Компенсационные выплаты сокращенным работникам	357,3
Выплата единовременного вознаграждения работникам, награжденным отраслевыми и ведомственными наградами и почетными званиями	180 494,7
Выплата работникам, проработавшим в электроэнергетике не менее 15 лет и ушедшим на заслуженный отдых, к датам начиная с 60 лет для женщин, с 65 лет для мужчин материальной помощи через каждые 5 лет	4 540,9
Организация спортивных соревнований с целью оздоровления работников	7 705,9
Итого:	321 327,2

В соответствии с Коллективным договором ОАО «МОЭСК» на 2006 год взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и пр. распространяются на всех сотрудников Общества, охваченных действием Коллективного договора (100 %).

Выполнение обязательств, предусмотренных Коллективным договором Общества в 2006 году

Пункт КД	Краткое содержание	Каширские э/с	Подольские э/с	Ногинские э/с	ИА
	Предоставлено дополнительных дней отпуска (дней)	1 532	4 243	2 112	1 320
	Затраты на дополнительные дни отпуска	951,4	1 183,3	559,0	167,7
2.1, 2.5, 2.6	Выплачено доплат (за вредные, тяжелые условия труда, многосменный режим, ночное, сверхурочное время, совмещение профессий, руководство бригадой, приемку смены и т.п.)	3 760,3	5 906,8	5 867,5	0
2.1	Выплачено надбавок (за проф. мастерство, разъездной характер работы и т.п.)	586,0	23 954,3	12 246,3	0
2.1	Выплачены вознаграждения за выслугу лет	4 127,9	6 642,1	4 416,2	6 488,6
	Доплата к пособиям по безработице (в размере 30 % в течение 2-х месяцев)	0	0	0	0
6.1.1	Пособия в связи с полученной инвалидностью или проф. заболеванием	11,2	41,5	0	0
6.1.4 6.1.5	Пособие в связи со смертью, расходы на погребение и в связи со смертью близкого родственника	327,1	730,0	679,5	128,0
	Доплаты в 50 % к гос. пособиям на детей погибших работников	0	0	0	0
6.1.11	Частичная компенсация содержания детей в детских учреждениях (в многодетных семьях, детям-инвалидам – по КД)	0	0	276,4	0
4.7.5– 4.7.9	Сумма оплачиваемого доп. отпуска в День знаний	1,5	112,3	0,3	0
4.7.5– 4.7.9	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (всего и в том числе) (в днях)	33	112	20	51
	– на рождение ребенка	6	2	2	4
	– на собственную свадьбу	0	12	9	15
	– на свадьбу детей	3	21	3	20
	– на похороны родственников	24	77	6	12
6.1.7	Дополнительные выплаты (всего):	22,0	92,5	155,0	102,5
	– на рождение ребенка	22,0	92,5	133,0	102,5
	– на регистрацию брака	0	0	22,0	0
6.1.10, 6.1.13	Бесплатные путевки в детские лагеря (в семьях с низкими доходами, многодетным семьям, семьям с детьми-инвалидами и т.п. – по КД)	10	21	12	31
6.1.6	Пособие на лечение при уходе в отпуск	3 498,2	6 163,4	3 767,5	8 166,3
6.1.17	Затраты на медицинское страхование работников	3 175,8	6 397,2	3 806,1	5 617,0
6.1.15	Единовременное вознаграждение в связи с призывом на в\службу	0	0	0	0
6.1.8	Единовременное вознаграждение в связи с уходом на пенсию	58,6	224,8	108,5	67,1
6.1.3	Выделено льготных путевок на лечение и отдых (шт.)	29	128	38	160
6.1.9	Оказана материальная помощь неработающим пенсионерам (помимо целевой из ОАО)	224,9	0	131,5	0
	Оказана материальная помощь неработающим пенсионерам (целевая из ОАО)	0	369,0	273,4	0
2.1	Выплаты премий в связи с юбилейными датами	563,2	217,0	236,1	271,6
	Вознаграждение по итогам года	3 108,1	6 078,9	3 703,8	38 912,8



Благотворительная и спонсорская деятельность



ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» намерено сохранить серьезные и устойчивые традиции в области благотворительности и активно участвовать в проведении мероприятий и акций, цель которых – помочь духовному обновлению нашего общества, поддержать развитие культуры, науки и спорта.

В ОАО «МОЭСК» приказом от 26.08.2005 № 409-142 создана Корпоративная комиссия, одной из задач которой является формирование основных направлений политики Общества в отношении участия в благотворительных и спонсорских программах для работников энергосистемы, а также других организаций и общественных объединений.

Оказание финансовой помощи осуществляется в соответствии с утвержденными Советом директоров Общества 08 ноября 2006 года Положением о порядке оказания благотворительной (спонсорской) помощи ОАО «МОЭСК» и Положением о порядке оказания материальной помощи работникам ОАО «МОЭСК» через Корпоративную комиссию Общества.

Организация спортивно-оздоровительной работы



Физическая культура и спорт – одна из важнейших составляющих здорового образа жизни, поэтому привлечение к регулярным занятиям спортом работников и членов их семей, создание для этого необходимых условий является одним из приоритетных направлений работы с персоналом ОАО «Московская объединенная электросетевая компания».

Спортивные коллективы Ногинских, Шатурских, Подольских электрических сетей вошли в состав сильнейших спортивных коллективов – участников ежегодно проводящейся Спартакиады среди энергетиков Московского региона, организованной Советом по развитию физкультуры и спорта совместно с МГК и МОК «Электропрофсоюз».

Традиционными стали соревнования по различным видам спорта (волейбол, мини-футбол, плавание, настольный теннис, перетягивание каната). Руководители филиалов ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» принимают участие в соревнованиях среди первых руководителей электроэнергетических организаций, которые организуются по инициативе МГК и МОК «Электропрофсоюз».

Культурно-просветительная работа и развитие самодеятельного творчества



Организация активного отдыха и досуга работников Общества, молодежи, детей, создание условий для развития самодеятельного творчества, реализации духовных потребностей, сохранение народных фольклорных традиций – одно из важнейших составляющих повседневной жизни коллективов Общества.

Творческие коллективы филиалов Компании принимают участие в ежегодном Фестивале искусств энергетиков Московского региона в соответствии с Положением и программой проведения Фестиваля, утвержденной организационным комитетом под председательством председателя МОК «Электропрофсоюз».

В фестивале приняли участие творческие коллективы Шатурских, Ногинских, Северных и Южных электрических сетей.

По итогам фестиваля в номинациях «Хор русской песни» и «Фольклорная группа» лауреатами стали коллективы Ногинских и Шатурских электрических сетей, продемонстрировавшие поистине профессиональное мастерство.

В течение года участники художественной самодеятельности различных филиалов подготовили и показали несколько концертных программ, посвященных Дню Победы и другим знаменательным датам.

На праздновании годовщины образования ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» в апреле 2006 г. в праздничном концерте приняли участие лауреаты фестиваля, в том числе лауреаты–представители филиалов Компании.

Организация санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления работников и их детей



В сфере оздоровления и отдыха работников, их детей и членов семей Общество также ориентируется на создание корпоративных стандартов, обеспечивающих высокий уровень медицинского обеспечения и отдыха, их равную доступность для каждого работника и эффективное использование выделяемых на эти цели средств и ресурсов.

В Обществе действует Положение о порядке выдачи льготных путевок в санатории, пансионаты и дома отдыха и детские оздоровительные лагеря сотрудникам Компании. Согласно этому Положению установлен следующий порядок оплаты путевок (процент стоимости):

1. Санатории, пансионаты с лечением:	
– сотрудники	20 %
– члены семьи	100 %
2. Пансионаты, дома отдыха:	
– сотрудники	30 %
– дети дошкольного и школьного возраста	30 %
– члены семьи	100 %

Неработающим пенсионерам филиалов и исполнительного аппарата льготные путевки предоставляются на период с октября по апрель на тех же условиях, что и работникам Компании.

Стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря для продажи работникам ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» составляет 10 % от ее полной стоимости.

Бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря предоставляются каждому ребенку в семьях, имеющих двух и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях.

В 2006 году была проведена большая работа по обеспечению отдыха работников.

	Каширские э/с	Подольские э/с	Ногинские э/с	ИА
Путевки для работников и членов их семей, шт.	29	179	33	160
Путевки для детей работников, шт.	21	23	14	31
Организовано экскурсий, чел.	50	40	16	6

Всего работникам Общества было предоставлено 670 путевок в санатории и пансионаты Подмосковья, Черноморского побережья Крыма и Кавказа.

В период летних школьных каникул в подмосковных и южных оздоровительных лагерях отдохнуло 600 детей работников Компании.

В соответствии с отраслевой программой «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей в период летних каникул 2006 года» была проведена целенаправленная работа по организации детского отдыха.

В период летних школьных каникул в подмосковных оздоровительных лагерях отдохнули все дети работников Общества, пожелавших их оздоровить.

Все детские оздоровительные лагеря, где проводили летние каникулы дети работников Общества, оснащены спортивными площадками, киноконцертными залами. В оздоровительных лагерях действуют различные студии, кружки художественной самодеятельности, организуются походы, устраиваются концерты, дискотеки, проводятся спортивные соревнования, приглашаются артисты московских театров и цирка.



Реализация жилищной политики



Социально ориентированная корпоративная жилищная политика, улучшение жилищных условий работников является одним из важнейших факторов закрепления кадров, и в первую очередь, наиболее квалифицированных и перспективных.

Советом директоров Общества утверждено Положение о корпоративном содействии и корпоративной поддержке работников ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» в улучшении жилищных условий.

Основное предназначение и цели принятия этого документа:

- реализация социально ответственной политики по предоставлению работникам Общества возможности улучшать свои жилищные условия;
- осуществление Обществом системы мер обеспечения доступности и прозрачности механизмов содействия и поддержки работников Общества в улучшении жилищных условий;
- развитие принципов корпоративной социальной ответственности и социального партнерства в ОАО «МОЭСК»;
- повышение престижа работы в электроэнергетике;
- привлечение в электроэнергетику граждан РФ, успешно окончивших профессионально-технические училища, техникумы, высшие учебные заведения по энергетическим и другим специальностям;
- обеспечение социальной защищенности работников электроэнергетики, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности, неукоснительно соблюдающих трудовую дисциплину, требования по охране и безопасности труда, эксплуатации электроэнергетического оборудования и механизмов;
- сохранение квалифицированного персонала в ОАО «МОЭСК», развитие корпоративной культуры и мотивации квалифицированного персонала к эффективному труду, повышению надежности эксплуатации вверенного оборудования и механизмов, обеспечению достижения показателей, установленных акционерами.

Положением предусматривается оказание корпоративного содействия и корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий определенным категориям работников.

Реализацию жилищной политики, базирующейся на ипотечных схемах с компенсацией работникам процентных платежей по кредитам, предполагается начать с 2008 года.



Забота о пенсионерах и ветеранах



В Обществе действуют Положение о льготах участникам Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. и участникам боевых действий и Положение о льготах участникам трудового фронта в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.

Медицинская помощь неработающим пенсионерам филиалов Общества, в соответствии с Коллективным договором Общества, осуществляется по Договору с НМУ «Медсанчасть» о медицинском обеспечении неработающих пенсионеров Компании (по согласованному и утвержденному Регламенту).

Заявления неработающих пенсионеров на оказание материальной помощи рассматриваются и в основном решаются положительно Корпоративной комиссией Общества.

Положением о порядке выдачи льготных путевок в санатории, пансионаты и дома отдыха и детские оздоровительные лагеря сотрудникам Компании предусматривается предоставление неработающим пенсионерам филиалов и исполнительного аппарата льготных путевок на период с октября по апрель на тех же условиях, что и работникам ОАО «Московская объединенная электросетевая компания».

В целях обеспечения корпоративной заботы и внимания к ветеранам – бывшим работникам филиалов Общества и социальной справедливости, повышения имиджа Компании приказом от 24.04.2007 № 409-171 было утверждено Положение о Дне ветерана.

Система негосударственного пенсионного обеспечения

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Программа предназначена для формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) и призвана обеспечить достойный уровень жизни работников ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала. Программа определяет порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников и пенсионеров Общества.

В Компании действуют Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Московская объединенная электросетевая компания», утвержденное Генеральным директором и Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании, ежегодно утверждаемая Советом директоров Общества.

Программа определяет порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников и пенсионеров Общества в 2007 году.

НПО работников Общества реализуется на базе Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики (НПФ электроэнергетики).

Конкретные условия НПО работников Общества в рамках реализации указанной Программы устанавливаются Положением о НПО, дополнениями к нему и соответствующими договорами о негосударственном пенсионном обеспечении.

НПО работников Общества должно обеспечить:

- создание благоприятных условий для финансирования работниками своих пенсионных накоплений;
- развитие корпоративной культуры Общества и мотивацию работников к эффективному труду;
- удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей;
- содействие экономической стабильности работников Обще-



ства при достижении ими пенсионных оснований и расторжении трудового договора.

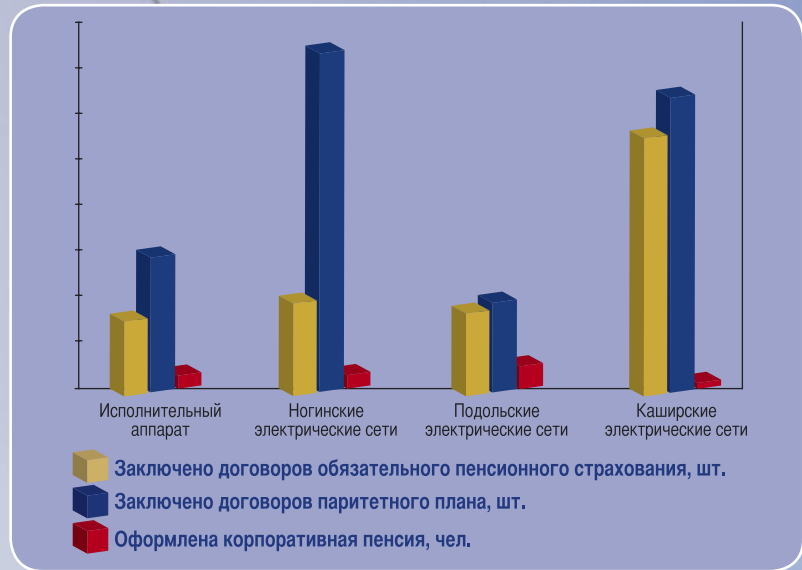
Структура НПО Общества

Программы НПО		Участники программы
Корпоративный план	Поддерживающая	Все работники Общества, имеющие пенсионные основания Работники старше 1967 г. р.
	Стимулирующая	Целевая группа работников
	Особые заслуги	Целевая группа работников
Паритетный план		Все работники

Объем финансирования НПО на очередной год планируется на уровне 9–12 % от фонда оплаты труда.

Уточнение объема финансирования по корпоративному плану для каждой пенсионной программы («Поддерживающая», «Особые заслуги», «Стимулирующая»), согласно решению Совета директоров Общества, осуществляется в ходе реализации Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества в течение года. Генеральный директор Общества при необходимости может финансировать одну программу за счет другой.

Количество договоров обязательного пенсионного страхования и паритетного плана, заключенных с работниками Общества



	Исполнительный аппарат	Ногинские электрические сети	Подольские электрические сети	Каширские электрические сети
Заклучено договоров обязательного пенсионного страхования, шт.	89	115	97	296
Заклучено договоров паритетного плана, шт.	154	395	108	331
Оформлена корпоративная пенсия, чел.	5	5	9	2





УП

Критерий Уровня применения GRI

ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» заявляет в порядке самодекларации Уровень применения GRI «С+».

Уровни применения GRI

УП

Уровни применения GRI

Краткий обзор

Чтобы продемонстрировать, что отчет GRI, авторам отчета следует указать уровень применения Системы отчетности GRI посредством «Уровней применения».

Для того, чтобы система отвечала нужды, опытных организаций и тех, кто находится в промежуточной фазе, в ней введены три промежуточные обозначения С, В и А. Кроме того, для каждого уровня, отобраны соответствующие показатели охвата Системы отчетности GRI. Организация, заявляющая об уровне применения в порядке самодекларации должна использовать внешнее подтверждение для каждого из уровней (например, С).

Как работает система

Организация указывает Уровень применения в порядке самодекларации на основе содержания ее отчета критерия GRI (см. на обороте).

В дополнение к самодекларации организация может использовать следующие возможности:

- попросить третью сторону относительно са...
- запросить проверку

Ценность уровней

Уровни уровней является обеспечение

Уровни применения GRI

Критерии Уровней применения

Отчеты, предназначенные для удовлетворения критериям уровней С, С+, В, В+, А или А+, должны содержать все элементы, перечисленные в колонке для соответствующего уровня.

Включение в отчет Уровень применения	С	С+	В	В+	А	А+
Элемент отчетности G3 — Характеристика <small>результат</small>	Публикация информации по: 1.1 2.1 - 2.10 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15	Публикация информации по всем критериям для Уровня С, а также: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	Публикация информации по всем критериям для Уровня С, а также: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	Публикация информации по всем критериям для Уровня С, а также: 1.2 3.9, 3.13 4.5 - 4.13, 4.16 - 4.17	Такое же, как требуется для Уровня В	Такое же, как требуется для Уровня В
Сведения о подходах в области менеджмента G3 <small>результат</small>	Не требуется	Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей
Показатели результативности G3 и Показатели результативности отраслевых приложений <small>результат</small>	Публикация информации как минимум по 10 Показателям результативности, включая по крайней мере по одному из социальных, экономических и экологических	Отчет прошел внешнее подтверждение	Публикация информации как минимум по 20 Показателям результативности, включая по крайней мере по одному из экономических, экологических, прав человека, подходов к организации труда, общества и ответственности за продукцию	Отчет прошел внешнее подтверждение	Отчет прошел внешнее подтверждение	Отчет прошел внешнее подтверждение

* Отраслевое приложение в окончательной версии

Указание Уровня применения

Для того, чтобы показать, какой уровень декларирован и кто сделал такую оценку, в отчет следует включать Схему уровня применения GRI. Для того, чтобы отчет был признан в качестве основанного на GRI, требуется самодекларация уровня. Организации могут использовать возможность обращения к третьей стороне или Секретариату GRI.

Авторы отчета могут поместить уведомление в любом месте в отчет GRI. Документы организации должны быть доступны для проверки.

- рядом с **обсуждением целей и характеристик отчета** (см. Параметры отчета 3.1 — 3.11);
- рядом с **Указателем содержания GRI** (см. Параметр отчета 3.12).

GRI будет указывать на своем сайте в Интернет отчеты как основанные на GRI только в том случае, если они включают Схему уровня применения, отражающую, как минимум, уровень самодекларации. Для указания на сайте в Интернет приложения критерия стандарта GRI 3.12.

Процесс создания отчета

1. Планирование создания отчета

Июнь 2006 года

Для внедрения принципов социальной отчетности в соответствии с Международным стандартом АА 1000 и подготовки Социального отчета за 2006 год в соответствии с принципами Глобальной инициативы по отчетности (G3) решением Генерального директора Ю.И. Трофимова сформирована рабочая группа, включающая персонал исполнительного аппарата и директоров филиалов, чья деятельность входит в границы отчета.

Для обеспечения процесса подготовки отчета, участия в качестве независимой стороны в диалогах с заинтересованными сторонами заключен договор с ООО «Научно-производственный центр «ЭкоПромСертифика».

Июнь–июль 2006 года

Проводится подготовительная работа, включающая проведение опросов среди сотрудников и ключевых менеджеров, анализ деятельности Общества, сбор фактических данных об Обществе. Выявляется круг заинтересованных сторон ОАО «МОЭСК», формируется список наиболее актуальных вопросов, касающихся социальной ответственности. Определяются географические и временные рамки и план социальной отчетности.

2. Диалоги с общественностью

Август 2006 года

Подготовка к проведению первых встреч (Диалоги № 1) с заинтересованными сторонами. Рассылка приглашений на встречи. Проведение встреч. Сбор дополнительной важной информации от представителей заинтересованных сторон, которые не смогли принять участие в Диалогах № 1.

Сентябрь 2006 года

Анализ руководством результатов Диалогов № 1 и выработка позиции по каждому из поднятых адекватных вопросов. Формирование стратегии и утверждение плана действий по реализации социально ориентированных программ, с учетом высказанных предложений от заинтересованных сторон.

Октябрь 2006 года

Проведение повторных встреч с заинтересованными сторонами (Диалоги № 2), на которых презентуются разработанная социальная стратегия ОАО «МОЭСК» и план действий по реализации социально ориентированных программ, проекты социальных программ на 2007 год. Также на встречах обсуждалось содержание и наполняемость Социального отчета за 2006 год.

Ноябрь–декабрь 2006 года

Сбор дополнительной информации на основании предложений, полученных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и окончательное формирование Социального отчета за 2006 год.

3. Верификация отчета

2007 год

Проводится независимая внешняя аудиторская верификация Социального отчета за 2006 год компанией Bureau Veritas Certification (см. заключение независимого аудитора). Начало осуществления запланированных на 2007 год социально ориентированных программ. Подготовка официальной печатной версии Социального отчета с включенным в него аудиторским заключением.

4. Выполнение обязательств и сбор мнения заинтересованных сторон об опубликованном отчете

С января 2007 года

Реализация запланированных на 2007 год социально ориентированных программ.



НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Адресовано руководству
ОАО «Московская объединенная
электросетевая компания» («МОЭСК»)

Введение

Мы предоставили ОАО «МОЭСК» (далее Общество) аудиторские услуги по заверению «Социального отчета ОАО «Московская объединенная электросетевая компания». Отчет о деятельности за 2006 год» (далее Отчет). Отчет был подготовлен Обществом, которое несет ответственность за сбор и представление информации в Отчете. Мы несем ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Обществом в рамках согласованного технического задания и не принимаем на себя никакой ответственности за любые иные оценки Отчета или перед любым третьим лицом, или за использование нашего заключения для другой цели.

Критерии заверения

Критерии и принципы заверения Отчета заключались в следующем:

(1) заверить Отчет на соответствие принципам Стандарта заверения отчетности AA1000 Assurance Standard 2003:

- значимость представленной информации,
- полнота представленной информации,
- реагирование на запросы заинтересованных сторон.

(2) заверить Отчет на соответствие уровню С+ (самооценка Общества) применения рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines) GRI-G3 2006.

(3) применить для заверения принципы и процедуры Международного стандарта на деятельность по заверению International Standard On Assurance Engagement ISAE-3000.

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Общества www.moesk.ru и в корпоративной газете «Вести МОЭСК».

Выполненные работы

Для заверения Отчета мы выполнили следующие работы:

- Провели интервью с топ-менеджерами и менеджерами Общества, чтобы оценить текущий статус подходов менеджмента к формированию отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность Общества, а также расширить представление о приверженности Общества принципам корпоративной социальной ответственности, реализуемым в производственной сфере, в природоохранной деятельности, во взаимодействии с обществом, населением районов присутствия и персоналом.

- Оценили подход Общества к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью с сотрудниками Общества, ответственными за проведение в 2006 году диалогов с представителями внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также путем изучения выборки документации по проведенным диалогам.

- Изучили выборку документов, характеризующих статус Общества в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости. В частности, изучены Бизнес-план на 2006 год, Стандарт бизнес-планирования, Система управления охраной труда, Экологическая политика, Положение о порядке работы с персоналом, Кодекс корпоративного поведения, Коллективный договор на 2006 год, Положение о порядке оказания благотворительной (спонсорской) помощи, Положение о порядке оказания материальной помощи работникам, Положение о корпоративном содействии и корпоративной поддержке работников в улучшении жилищных условий, Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества на 2006 год, другие социально ориентированные программы на 2007 год.

- Посетили филиал Общества Подольские электрические сети в г. Подольск, где провели интервью с менеджерами ключевых функций, чтобы проверить адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных о существенных аспектах корпоративной устойчивости на уровне филиалов. Также проверялись процессы управления сбором данных и отчетностью на первичном уровне.

- Провели интервью по ряду ключевых вопросов социальной ответственности Общества с представителями внешних заинтересованных сторон из целевых групп: подрядные организации, государственные надзорные органы, администрация района деятельности.

- Проверили используемые в Обществе процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет. При выполнении данной работы мы также использовали данные результатов надзорных и сертификационных аудитов системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности филиалов Общества Подольские, Волоколамские, Шатурские, Дмитровские и Восточные электрические сети на соответствие требованиям Международного стандарта OHSAS 18001.

- Проверили выборку включенных в Отчет заявлений и данных о производственной деятельности, управлении персоналом, обеспечении промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, инвестициях в развитие Общества.

- Проанализировали выборку данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц в отношении приверженности Общества миссии и ценностям в области социальной ответственности в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.

- Проанализировали Отчет и информацию об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности Общества, опубликованную на корпоративном сайте, на соответствие принципам стандарта AA1000 AS и рекомендациям GRI-G3.

- Проверили, как будет обеспечена доступность Отчета для всех заинтересованных сторон и обратная связь, с целью проверки реагирования Общества на запросы заинтересованных сторон.

Ограничения заверения

- Заверение ограничено временными рамками текущего цикла отчетности 2006 г.



- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения Общества предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение ограничено посещением офисов Общества в г. Москве, одного филиала Общества Подольские электрические сети и его районов деятельности. Мы не проверяли данные и информацию, представленные в Отчете и относящиеся к деятельности двух других филиалов, включенных в границы отчетности.
- Заверение процессов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, включенных в Отчет, основывалось только на следующих категориях данных: охрана труда, кадровая политика в области развития персонала, безопасность производственных операций, охрана окружающей среды, экономическая результативность.

Уровень заверения

Мы осознаем, что осуществленная нами выборочная проверка информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Применение ограниченного уровня заверения предусмотрено Международным стандартом на деятельность по заверению ISAE-3000. В своей работе мы полагались на предоставленную по нашему запросу подтверждающую информацию, на данные из доступных источников и на аналитические методы подтверждения. Мы полагаем, что данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов в отношении каждого из принципов AA1000 AS (Значимость, Полнота, Реагирование).

Наше мнение

- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности Общества с позиций социальной отчетности и корпоративной устойчивости.
- Отчет изложен в ясной и понятной форме, он объективен и информативен.
- Общество имеет инструменты менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- Системы управления процесса социальной отчетности со стороны руководства Общества в достаточной степени поддержаны организационной политикой и ресурсами и служат инструментами дальнейшего развития процесса социальной отчетности и корпоративной устойчивости компании.

Соответствие Отчета принципам AA1000 AS

Значимость информации

- Отчет представляет сбалансированное изложение экономических, экологических и социальных аспектов деятельности Общества в контексте первоочередных задач по обеспечению электроэнергией потребителей Москвы и Московской области.
- Нам не известны какие-либо существенные аспекты, касающиеся деятельности Общества, которые не были включены в Отчет.
- Мы считаем, что информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон и может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Общества.
- Представленная информация о росте инвестиций особенно значима для заинтересованных сторон, поскольку дает представление об ожидаемом росте капитализации компании и повышении энергобезопасности районов производственной деятельности компании.

Полнота информации

- Мы не обнаружили фактов того, что первичные данные Общества по ключевым показателям результативности были неправильно объединены и представлены в Отчете.
- Мы считаем, что первичные данные Общества по ключевым показателям результативности были правильно объединены и представлены в Отчете. Мы не обнаружили каких-либо упущений, которые могли бы повлиять на полноту раскрытия в Отчете информации о показателях деятельности.
- Вместе с тем мы считаем, что при описании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов деятельности Общество могло бы более полно раскрыть организационные цели в отношении результативности, связанной с каждой категорией аспектов.

Реагирование на нужды заинтересованных сторон

- Нам неизвестны какие-либо вопросы, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, по которым Общество было бы неспособно реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Реагирование на запросы из районов производственной деятельности осуществляется путем реализации отдельных благотворительных акций.
- Реагирование на предложения участников диалогов в 2006 году продемонстрировано принятием программы мероприятий на 2007 год.
- Интересы и ожидания работников Общества учитываются путем реализации корпоративных социальных программ и Коллективного договора.

- Интересы акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления Общества, включая проведение годовых общих собраний акционеров.

- Растущий спрос потребителей на электроэнергию обеспечивается путем технологических присоединений и ликвидацией ограничений существующих присоединений.

Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI-G3 по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по большинству применимых в российской практике стандартных элементов отчетности GRI-G3, включая показатели результативности. Уровень применения отчетности соответствует критерию С+.

Рекомендации по развитию корпоративной социальной ответственности

- Разработка и внедрение структурированной системы менеджмента взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии со Стандартом AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard).

- Внедрение и сертификация в рамках Общества систем менеджмента качества (ISO 9001), охраны окружающей среды (ISO 14001), охраны труда (OHSAS 18001), социальной ответственности (SA 8000).

- Включение в отчеты информации о подходах менеджмента с конкретными общеорганизационными целями компании в отношении результативности по каждому аспекту социальной ответственности.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн» о независимости, непредвзятости и компетентности

«Бюро Веритас Сертификейшн» – это независимая профессиональная транснациональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

«Бюро Веритас Сертификейшн» ведет свою деятельность во всех своих подразделениях в соответствии с Этическим кодексом. Все его сотрудники придерживаются высоких этических стандартов в своей повседневной работе и прилагают все необходимые усилия, чтобы избежать конфликта интересов.

«Бюро Веритас Сертификейшн» имеет команду аудиторов, систематически выполняющих услуги по заверению социальных отчетов и обладающих обширным опытом в области оценки соответс-

твия информации, систем и процессов в области качества, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Все они хорошо знакомы с лучшим мировым опытом в области аудита и оценки соответствия корпоративной социальной отчетности.

«Бюро Веритас Сертификейшн» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую проверку и заверение Отчета (аудит «третьей» стороны). «Бюро Веритас Сертификейшн» не имеет никаких значимых и коммерческих интересов в деятельности Общества за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

Ведущий Аудитор, к.т.н.
Леонид Яскин



Приложение 1

Программа мероприятий, направленных на устранение замечаний по взаимодействию ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» и ее внутренних и внешних стейкхолдеров, выявленных в результате проведения Диалогов № 1, 2 в рамках формирования Социального отчета в соответствии с принципами Международных стандартов GRI, AA 1000

№ п/п	Мероприятие	Срок
1	Подготовить полную информацию о существующей заработной плате всего персонала ОАО «МОЭСК» с учетом всех затрат. Подготовить справку по дальнейшему росту заработной платы всего персонала ОАО «МОЭСК».	Декабрь 2006 г.
2	Согласовать и представить на утверждение Совета директоров Положение о порядке улучшения жилищных условий, разработанное в соответствии с требованиями Стратегии корпоративного содействия и корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий работников ДЗО группы ОАО РАО «ЕЭС России».	Декабрь 2006 г.
3	Подготовить подробную информацию о планируемой стратегии корпоративного содействия и корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий работников ОАО «МОЭСК».	Январь 2007 г.
4	Пересмотреть Положение ОАО «МОЭСК» об обеспечении персонала Компании путевками с целью внесения изменений о праве на льготные путевки. Утвердить новую редакцию Положения ОАО «МОЭСК» об обеспечении персонала Компании путевками в связи с изменением названия Общества.	Январь 2007 г.
5	Рассмотреть возможность внести дополнения в договор добровольного медицинского страхования (ДМС) на медицинское обслуживание сотрудников на 2007 год на включение в программу лечебных медицинских учреждений по месту нахождения филиалов.	Декабрь 2006 г.
6	Подготовить подробную справку о программе ОАО «МОЭСК» по модернизации грузоподъемных машин (ГПМ) на 2007 год и последующие годы, эксплуатируемых на опасных производственных объектах. Проинформировать персонал филиалов и их профсоюзные комитеты о программе ОАО «МОЭСК» по модернизации оборудования на 2007-й и последующие годы.	Декабрь 2006 г.
7	Создать советы молодых работников в исполнительном аппарате и филиалах ОАО «МОЭСК». Обеспечить участие представителей советов молодых работников в работе следующих комиссий: <ul style="list-style-type: none">• по подведению итогов стажировки;• при проведении конкурса «Лучший по профессии»;• на замещение вакантных должностей;• при проведении научно-технической конференции, деловых игр и других научно-технических конкурсов;• при проведении конкурсов самодеятельности;• при проведении других конкурсов и мероприятий, связанных с работающей молодежью в возрасте до 35 лет.	Март 2007 г.



№ п/п	Мероприятие	Срок
8	Рассмотреть вопрос предоставления преимущественного права при прочих равных условиях по трудоустройству в филиалы и исполнительный аппарат ОАО «МОЭСК» молодым работникам (сразу после окончания вуза и др. учреждения), окончившим с отличием образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования. Разработать соответствующее положение ОАО «МОЭСК».	Февраль 2007 г.
9	<p>Рассмотреть вопрос о ежегодном планировании оплаты обучения студентов дневной формы обучения – детей сотрудников ОАО «МОЭСК» – в учреждениях высшего и среднего профессионального образования с последующей обязательной отработкой в Компании в течение определенного периода времени. Разработать соответствующее положение ОАО «МОЭСК».</p> <p>Рассмотреть вопрос заключения договоров ОАО «МОЭСК» со студентами высших и средних специальных учебных заведений с выплатой стипендии или оплатой обучения (в первую очередь членов семей персонала ОАО «МОЭСК») с условием их работы после получения специального образования в течение оговоренного заранее времени в филиалах ОАО «МОЭСК».</p>	Апрель 2007 г.
10	Рассмотреть вопрос формирования практики зачисления молодых работников в резерв в филиалах ОАО «МОЭСК» на замещение должностей ведущих специалистов, начальников в соответствии с их профессиональными качествами.	Февраль 2007 г.
11	Разработать график на 2007 год по проведению слетов и конкурсов молодых работников по актуальным проблемам деятельности Компании.	Апрель 2007 г.
12	Разработать график на 2007 год по проведению культурных и спортивных мероприятий среди работников ОАО «МОЭСК».	Декабрь 2006 г.
13	<p>Разработать для филиалов Программу по организации и оборудованию помещений для отдыха персонала и приема пищи.</p> <p>Проинформировать персонал филиалов и их профсоюзные комитеты о Программе по организации и оборудованию помещений для отдыха персонала и приема пищи на 2007 и последующие годы.</p>	I квартал 2007 г.
14	Изучить основные проблемы, возникающие при финансировании работ подрядных организаций, на основании имеющегося опыта, изучить совместно с подрядными организациями причины их возникновения, рассмотреть возможность оптимизации взаимодействия.	В течение 2007 г.
15	Проинформировать представителей подрядных организаций о программе ОАО «МОЭСК» по модернизации ГПМ на 2007 с учетом специфики выполняемых подрядной организацией работ.	По мере необходимости и в течение года
16	Назначить ответственного за расчет всех требуемых Международным стандартом GRI показателей экологического воздействия ОАО «МОЭСК».	Декабрь 2006 г.
17	Расчет показателей экологического воздействия ОАО «МОЭСК» для дальнейшего включения этих показателей в Социальный отчет Компании за 2006 год.	Январь 2007 г.



№ п/п	Мероприятие	Срок
18	Организация доведения Социального отчета ОАО «МОЭСК» за 2006 год до сведения всех внутренних и внешних заинтересованных сторон.	После верификации социального отчета
19	Разработать, провести необходимое согласование и представить на утверждение Генеральному директору Общества Социальную стратегию Компании.	Апрель 2007 г.
20	Разработать проект унифицированных медико-технических требований к стоящимся зданиям РЭС и подстанций Компании.	Март 2007 г.
21	Разработать проект Программы социального развития Компании на 2008 год.	Сентябрь 2007 г.
22	Внести предложения в Коллективный договор 2007 года об организации горячего питания для сотрудников исполнительного аппарата Общества и его филиалов, а также сотрудников Общества, выполняющих аварийно-восстановительные работы.	Февраль 2007 г.
23	Разработать и дать описание Социального пакета Общества и обеспечить его размещение на сайте Общества.	Февраль 2007 г.
24	Рассмотреть возможность частичной оплаты лечения и протезирования зубов (в связи с требованием законодательства, без наличия лицензии на оказание медицинской помощи оборудование стоматологических кабинетов затруднительно).	Декабрь 2006 г.
25	Обратить внимание руководителей филиалов на необходимость обоснованного и рационального использования ФОТ.	Постоянно
26	Усиление благотворительной (спонсорской) помощи ветеранам со стороны МОЭСК.	Постоянно
27	Подготовить предложение о включении в состав Координационного совета ОАО «МОЭСК» председателя профсоюзного комитета.	Декабрь 2006 г.
28	Включить в состав Социального отчета раздел «Культурно-массовая работа» (выставки, коллективные поездки, мероприятия).	Декабрь 2006 г.
29	Разработать программы кредитования молодых работников и молодых семей для приобретения жилья.	Декабрь 2006 г.
30	Рассмотреть вопрос об увеличении численности тиража газеты «Вести МОЭСК» в целях увеличения обмена опытом.	I квартал 2007 г.
31	В Социальном отчете отразить миссию МОЭСК, обратить внимание на ее ответственность перед потребителями, социальную ответственность.	Декабрь 2006 г.
32	Объединить средства для приобретения путевок и лечения сотрудников в один фонд при планировании расходов на предстоящий год.	Декабрь 2006 г.

Директор по управлению персоналом,
руководитель рабочей группы по проведению диалогов
с заинтересованными сторонами и подготовке
Социального отчета ОАО «МОЭСК»

А.А. Талалаев



Приложение 2

Цели и индикаторы оценки деятельности ОАО «МОЭСК»

№	Цель / Предмет оценки	Индикаторы оценки 2007 год
1.	<p>Формирование в ОАО «МОЭСК» благоприятной внутренней среды, стимулирующей удержание имеющегося высококвалифицированного персонала и привлечение нового персонала, за счет реализации руководством Общества мероприятий по:</p> <ul style="list-style-type: none"> • увеличению заработной платы; • улучшению жилищных условий; • предоставлению льготных путевок; • улучшению условий добровольного медицинского страхования; • модернизации оборудования. 	<ul style="list-style-type: none"> • Динамика роста заработной платы персонала ОАО «МОЭСК» (с учетом затрат на медицинское обслуживание, страхование и т.д.). • Объем финансирования, выделенный на улучшение жилищных условий работников ОАО «МОЭСК» за год. • Доля льготных путевок в 2007 году. • Количество местных лечебных медицинских учреждений, включенных в программу ДМС. • Процент выполнения программы модернизации оборудования ОАО «МОЭСК» на 2007 год. • Процент выполнения программы по организации и оборудованию помещений для отдыха и приема пищи.
2.	<p>Привлечение молодых работников для работы в ОАО «МОЭСК», формирование молодого поколения сотрудников Общества с предоставлением им возможности активного участия в деятельности Общества, за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • создания и работы советов молодых работников; • проведение конференций, слетов, конкурсов, культурных и спортивных соревнований с участием молодых работников; • участия молодых работников в работе комиссий Общества; • привлечения на работу лиц, окончивших с отличием учреждения высшего и среднего образования; • финансирования обучения определенного количества студентов высших и средних специальных учебных заведений с последующей обязательной работой в Обществе; • зачисления молодых работников в резерв; 	<ul style="list-style-type: none"> • Количество советов молодых работников в Обществе. • Доля молодых работников – членов советов молодых работников Общества. • Количество участников из числа молодых сотрудников ОАО «МОЭСК», принявших участие в конференции. • Доля молодых работников в комиссиях Общества. • Объем финансирования, выделенный на оплату обучения студентов дневной формы обучения с дальнейшей отработкой определенного периода в Обществе. • Число молодых работников, зачисленных в резерв в филиалах ОАО «МОЭСК». • Количество проведенных научно-практических конференций, слетов, конкурсов, культурных и спортивных мероприятий. Число участников. Динамика роста числа участников этих мероприятий.



№	Цель / Предмет оценки	Индикаторы оценки 2007 год
3.	Оптимизация и повышение эффективности взаимодействия ОАО «МОЭСК» с заинтересованными сторонами (клиенты, подрядные организации, общественные организации).	<ul style="list-style-type: none">• Динамика снижения возникновения проблем при взаимодействии с подрядными организациями (вопросы финансирования, охраны труда, промышленной безопасности) с разбивкой по группам причин.• Процент выполнения программы модернизации оборудования на 2007 год ОАО «МОЭСК».• Количество нарушений законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности подрядными организациями, выполняющими работы для ОАО «МОЭСК».• Количество обращений по вопросам присоединений и их планируемом наращивании в будущем.• Количество рекламаций за год с разбивкой по причинам. Количество соответствующих писем, поступивших в ОАО «МОЭСК» по вопросам экологического воздействия.
4.	Полноценное информирование заинтересованных сторон об экономической, экологической и социальной результативности ОАО «МОЭСК» за 2006 год.	<ul style="list-style-type: none">• Количество рассчитанных показателей, требуемых Международным стандартом GRI.• Число организаций, среди которых был распространен Социальный отчет.• Заключение независимого верификатора о процессе социальной отчетности и Социальном отчете.



Указатель содержания GRI

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		Стр.
1	Обращение Генерального директора	10–11
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	16, 22–23, 43–44, 49
Характеристика организации		
2.1	Название организации	4, 7
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	10–12
2.3	Функциональная структура организации	13–15
2.4	Расположение Штаб-квартиры организации	12
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	12
2.6	Характер собственности, организационно-правовая форма	12, 20–23
2.7	Рынки, на которых работает организация	13
2.8	Масштаб организации	12–13
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности	7
2.10	Награды, полученные за отчетный период	6
Параметры отчета		
3.1	Отчетный период	4
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	4
3.3	Цикл отчетности	4
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	4, 89–91
3.5	Процесс определения содержания отчета	4–5, 38–41
3.6	Границы отчета	4, 13
3.7	Ограничения области охвата	4, 13, 16–17
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям	–
3.9	Методы измерения данных и расчетов	5
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах	–
3.12	Указатель содержания GRI	85–88
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	5, 11, 75
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты при Совете директоров	20
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	21
4.3	Количество независимых членов высшего руководства	21
4.4	Механизмы направления деятельности высшего руководящего органа	21–22
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителями высшего исполнительного органа и старшими руководителями	–
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликта интересов	19–20
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководства	20



ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		Стр.
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы	5, 10, 20
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою результативность и управляет ею	21–22
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом	21–22
4.11	Применение принципа предосторожности	42
4.12	Разработанные внешними сторонами хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	47, 58
4.13	Членство в ассоциациях	23
4.14–4.17	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон, подходы к взаимодействию, ключевые темы и интересы	38–41
Показатели результативности		
Экономические показатели		
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	36–37, 54–56
EC2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	–
EC3	Обеспечение обязательств организации с пенсионными планом с установленными льготами	36, 54–55, 66–67, 69, 71
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	–
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	29
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков	42–43
EC7	Процедуры найма населения	27, 31
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги	6, 47, 49–51
EC9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий	–
Экологические показатели		
EN1	Использованные материалы с указанием массы и объема	–
EN2	Доля материалов, представляющих собой перерабатываемые или повторно используемые отходы	–
EN3	Прямое использование энергии	–
EN4	Косвенное использование энергии	–
EN8	Общее количество забираемой воды	62
EN11	Местоположение и площадь земель, расположенных на охраняемых территориях	–
EN12	Описание существенных воздействий услуг на биоразнообразие	–
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	–
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	–



ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		Стр.
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	–
EN20	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	61
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества вод и принимающего объекта	62
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	63
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	63
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягченного воздействия	62–63
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю, с разбивкой по категориям	–
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	–
Организация труда		
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	27
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	27–28
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	66
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	–
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	32–33
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний	34–36
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	–
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	–
Права человека		
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положение об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	–
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	–
HR4	Общее число случаев дискриминации и приняты действия	–
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	–



ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		Стр.
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	–
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	–
Взаимодействие с обществом		
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	–
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	–
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	–
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	–
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	18, 47
SO6	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	–
Здоровье и безопасность потребителя		
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	–
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	–
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	–
PR9	Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	–



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ:

Ваше мнение важно для нас

Вы ознакомились с Социальным отчетом ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» за 2006 год. Для Компании важно Ваше мнение о нем, и мы будем благодарны, если Вы сможете улучшить качество отчетности ОАО «МОЭСК», ответив на вопросы, представленные ниже.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по факсу: (495) 984-61-52 или по почте: 115114, Москва, Россия, 2-й Павелецкий проезд, д. 3, строение 2, ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» с пометкой СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2006.

Вы также можете направить данную форму по электронному адресу: belyaevaSV@moesk.ru

1. Нашли ли Вы в нашем Отчете значимую информацию о проблемах, которые Вас волнуют?

- Да
 Нет
 Просто просмотрел(а) отчет

Поясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает?

2. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из данного Отчета?

- Да
 Нет

Если да, то что именно?

3. Как Вы оцениваете Отчет с точки зрения:

доверия к представленным данным и информации	5 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
удобства поиска нужной информации	5 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
дизайна и структуры	5 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>
стиля изложения	5 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>

(5 – «отлично», 4 – «хорошо», 3 – «удовлетворительно», 2 – «неудовлетворительно»)

4. Повлиял ли на Вашу оценку достоверности тот факт, что Отчет заверен независимой аудиторской компанией?

- Да
 Нет

5. Какой из разделов Отчета был Вам наиболее интересен?

6. Назовите один факт/событие/программу, которая Вам больше всего запомнилась после прочтения Отчета?





7. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем Отчете ОАО «Московская объединенная электросетевая компания»?

8. Ваши комментарии:

9. Укажите, пожалуйста, исходя из интересов какой группы Вы давали свои оценки (можно отметить не более двух позиций)

- Акционер
- Инвестор
- Подрядчик/поставщик
- Конкурент
- Индивидуальный потребитель
- Крупный промышленный потребитель
- Представитель малого и среднего бизнеса
- Представитель федеральных органов государственной власти
- Представитель региональных органов государственной власти
- Представитель органов местного самоуправления
- Представитель неправительственной экологической организации
- Представитель деловой ассоциации, объединения по защите прав потребителей или другого общественного объединения
- Представитель СМИ
- Сотрудник Компании
- Другое (пожалуйста, конкретизируйте)

Большое спасибо!





КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Открытое акционерное общество «МОСКОВСКАЯ ОБЪЕДИНЕННАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

115114, Российская Федерация, г. Москва,
2-й Павелецкий проезд, д.3, стр. 2
Тел.: (495) 980-12-88,
факс: 585-14-51
e-mail: odou@MOESK.RU

**По любым интересующим Вас вопросам,
связанным с Социальным отчетом
ОАО «МОЭСК» за 2006 год,
Вы можете обратиться:**

**Департамент внутреннего контроля,
отдел менеджмента качества
Тел.: (495) 984-61-50, 984-61-55
Факс: (495) 984-61-52
e-mail: BelyaevaSV@MOESK.RU**

**Справочная
Тел.: 980-12-88**

